

Algu subsīdijas darbiniekiem

SEMINĀRS DARBA DEVĒJIEM

COVID-19

i

Seminārs 16.11.2021.

Jautājumi	Atbildes
<p>1. Kas ar trešo atbalsta veidu - nodokļu atliktie grafiki uz 3.gadiem? Ir jau nodoti darba devēja ziņojumi</p>	<p>1. Ja nodokļu maksātājs iesniedzis darba devēja ziņojumu vai jebkuru citu deklarāciju, kam samaksas termiņš iestājas periodā sākot no 2021.gada 11.oktobra un nodokļu maksātājs no 2021.gada 11.oktobra nevar veikt to saimniecisko darbību, kas ir tā pamatdarbības veids valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas noteikto aizliegumu dēļ, tad par šiem nodokļu maksājumiem var lūgt samaksas termiņa pagarinājumu saskaņā ar Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likuma 4.² pantu uz laiku līdz 2023.gada 30.jūnijam. Iesniegums jāiesniedz EDSLīdz 2022.gada 3.janvārim vai 15 dienu laikā no tiesību normās noteiktā nodokļu maksājumu samaksas termiņa.</p> <p>Ja nodokļu maksātājam jau ir piešķirts samaksas termiņa pagarinājums saskaņā ar likuma "Par nodokļiem un nodevām" 24.pantu, samaksas termiņa pagarinājumu var lūgt arī par tiem nokavētajiem nodokļu maksājumiem, kuru grafikā noteiktais samaksas termiņš ir iestājies:</p> <ul style="list-style-type: none">- valstī izsludinātās ārkārtējās situācijas laikā (no 2021.gada 11.oktobra līdz 2022.gada 11.janvārim);- mēnesī, kad ārkārtējā situācija beigusies (2022.gada janvārī);- nākamajā mēnesī pēc ārkārtējās situācijas beigām (2022.gada februārī).

<p>2. Trešais iesniegums ir par nodokļu nomaksas termiņa pagarinājumu?</p>	<p>2. Jā, trešais valsts atbalsta veids ir nodokļu samaksas termiņa pagarinājums, kas paredzēts tiem nodokļu maksātājiem, kuri no 2021.gada 11.oktobra nevar veikt savu saimniecisko darbību, kas ir pamatdarbības veids (pamatdarbība pilnībā aizliegta, nevis ierobežota). Atbalstu saskaņā ar Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likuma 4.² pantu var lūgt, sākot no 2021.gada 2.decembra, iesniedzot iesniegumu EDS. Plašāka informācija pieejama VID tīmekļa vietnes sadaļā "Covid-19" apakšsadaļā "Nodokļu samaksas termiņa pagarināšana".</p>
<p>Vispārīgie jautājumi</p>	
<p>3. Vai strādājošo pensionāru var pieteikt uz algu subsīdijas atbalstu? Kāpēc pensionāri tiek diskriminēti?</p>	<p>3. Atbalstu algu subsīdijai piešķir arī strādājošajiem pensionāriem, ja darba devējs kvalificējas minētā atbalsta saņemšanai.</p>
<p>4. Atzīme par vakcināciju - uz pieprasījuma mēneša beigās vai uz iesniegšanas datumu?</p>	<p>4. Atbalstam par oktobri var pieteikt darbinieku, kurš ir uzsācis vakcināciju pēc stāvokļa uz iesnieguma atbalstam iesniegšanas dienu VID.</p>
<p>5. Vai par 10 gadiem (dok. glabāšanu) nav pretrunā ar likumu?</p>	<p>5.,6. Prasība par dokumentu uzglabāšanu 10 gadus izriet no Eiropas Komisijas 19.03.2020. paziņojumā "Pagaidu regulējums valsts atbalsta pasākumiem, ar ko atbalsta ekonomiku Covid 19 uzliesmojuma situācijā" ietvertajām prasībām. Atbalsts algu subsīdijai ir valsts atbalsts, kas piešķirts atbilstoši Pagaidu regulējumam.</p>
<p>6. Vai 10 gadus dokumentus var glabāt elektroniski, vai papīra formā?</p>	<p>Dokumentus var glabāt gan elektroniskā, gan papīra formā.</p>
<p>7. Kad sāks maksāt pabalstu?</p>	<p>7. VID lēmumu par atbalsta piešķiršanu pieņems un sāks izmaksas tikai pēc tam, kad Eiropas Komisija būs pieņēmusi lēmumu par komercdarbības atbalsta saderību ar Eiropas Savienības iekšējo tirgu.</p>
<p>8. Kas tiek domāts zem iemesla "cits iemesls", kāpēc piesakās atbalstam?</p>	<p>8. Iesnieguma lauku "Cits iemesls" aizpilda gadījumā, ja saimniecisko darbību neietekmē iesniegumā minētie iemesli, bet ietekmē citi iemesli, kas norādīti Ministru kabineta 2021.gada 9.oktobra rīkojumā Nr.720 "Par ārkārtējās situācijas izsludināšanu un Ministru kabineta 2021.gada 28.septembra noteikumos Nr.662 "Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai".</p>

<p>9. Vai varat nosaukt konkrētu tiesību aktu - nosaukumu, datumu un numuru, kurā noteikts, ka visi citi tiesību akti (Ārstniecības likums, PTA likums u.c.) ... attiecībā uz fiziskas personas medicīnisko datu aizsardzību tiek atcelti un Valsts ieņēmumu dienestam ir piešķirtas tiesības ar tiem iepazīties?</p>	<p>9., 10. Atbalsta algu subsīdijai piešķiršanas kritērijs ir darbinieka vai pašnodarbinātās personas, vai patentmaksātāja vakcinācija un tas ir ietverts Ministru kabineta 10.11.2020. noteikumos Nr. 675 "Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos" (turpmāk – MK noteikumi Nr.675). Ņemot vērā, ka atbalsts ir piešķirams atbilstoši noteiktajiem kritērijiem, VID apstrādā atbalsta pretendenta un Nacionālā veselības dienesta sniegto informāciju par vakcināciju minimālā apmērā tikai, lai izvērtētu atbalsta piešķiršanu.</p>
<p>10. Kurš tiesību akts darba devējam dod tiesības noprotināt darba ņēmēju par viņa vakcināciju? Tie taču ir sensitīvi dati!</p>	<p>Noteikumu 15.7.apakšpunkts nosaka, ka darba devējs, iesniedzot iesniegumu algu subsīdijai, apliecina, ka darbiniekiem, par kuriem tiek pieprasīts atbalsts, ir vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikāts, vai kuri, piesakoties par oktobri, ir uzsākuši vakcināciju un, piesakoties par novembri, ir pabeiguši. No minētā izriet, ka darba devējam ir jāpārliedz par esošo situāciju saistībā ar darbinieka vakcināciju, lai varētu sniegt apliecinājumu.</p>
<p>11. Ja uzņēmumam ir negatīvs pašu kapitāls, vai var pieteikties algu atbalstam?</p>	<p>11. Jā, var pieteikties, jo šāds ierobežojums MK noteikumos Nr.675 nav ietverts.</p>
<p>12. Cik lielam ir jābūt darba laika samazinājumam, lai varētu pieteikties algu subsīdijai? 1 diena vai 1 stunda?</p>	<p>12. Atbalstu piešķirs par visu kalendāra mēnesi, neņemot vērā darba laika samazinājumu.</p>
<p>13. Ja uzņēmumam bija pilnīgs liegums darboties no 21.10., bet darba laika ierobežojums jau no 11.10., darbiniekus algu subsīdijai var pieteikt par pilnu mēnesi - 01.10.2021.-31.10. 2021.?</p>	<p>13. Darbiniekus var pieteikt atbalstam par visu kalendāra mēnesi.</p>
<p>14. Kā rīkoties, ja uzņēmums - sakarā ar liegumu, nav spējis darboties - savā pamatdarbībā</p>	<p>14., 15. Ja uzņēmums atbilst MK noteikumos Nr. 675 minētajiem kritērijiem, var pieteikties atbalstam algu subsīdijai un, ja atbilst MK 10.11.2020. noteikumos Nr.676 "Noteikumi apgrozāmo līdzekļu plūsmas nodrošināšanai" minētajiem kritērijiem, var pieteikties grantam.</p>
<p>15. Kā ir, ja uzņēmums nevar sniegt savus pakalpojumus, jo klientiem liegums darboties un pakalpojumu nevajag</p>	
<p>16. Vai šoreiz VID informēs darba devēju par DŅ izmaksātā atbalsta apmēru?</p>	<p>16. VID informēs darba devēju par darbiniekam izmaksātā atbalsta algu subsīdijai apmēru, nosūtot lēmumu EDS.</p>

<p>17. Kā tiks aprēķināta darbinieku algu subsīdija nozarēm, kam liegta darbība līdz 11.01., piemēram, iekštelpu izklaides parki.</p>	<p>17. Uz atbalstu par 2021.gada oktobri un novembri ir tiesīgi pretendēt darba devēji par saviem darbiniekiem, pašnodarbināts personas un patentmaksātāji, kuri neveic saimniecisko pamatdarbību MK noteikumu Nr.675 3.pielikumā minētajās nozarēs. Uz atbalstu par 2021.gada decembri un 2022.gada janvāri ir tiesīgi pretendēt darba devēji par saviem darbiniekiem, pašnodarbinātās personas un patentmaksātāji, kuri veic saimniecisko pamatdarbību MK noteikumu Nr.675 4.pielikumā minētajās nozarēs – bāru darbība, azartspēles un derības, izklaides un atpūtas darbība (30.11.2021. MK grozījumi Nr.784).</p>
<p>18. Uzņēmums iekļauts 3.pielikumā (kopēšana un vizītkartes un zīmogi), šobrīd nevienam nevajag, biroji strādā attālināti, atbalsta nav.</p>	<p>18. Ja uzņēmuma pamatdarbības veids ir iekļauts MK noteikumu Nr.675 3.pielikumā, uzņēmums atbalstam nevar pieteikties.</p>
<p>19. Kāpēc kārtējo reizi jācieš darbiniekiem, kuri uzsākuši darbu oktobrī un nepienākas subsīdija, jo uzsākuši jaunas darba attiecības! Šie cilvēki arī maksājuši nodokļus, lai arī citā uzņēmumā.</p>	<p>19. MK noteikumos Nr.675 ir noteikti kritēriji un kārtība, kādā darba devējs var pieteikt darbiniekus atbalstam algu subsīdijai.</p>
<p>Jautājumi par dīkstāvi</p>	
<p>20. Alga par oktobri, tad jāaprēķina pilnā apmērā, kaut ir bijusi dīkstāve? Un darba devējs sedz starpību algas izmaksai?</p>	<p>20., 21., 22. Atbalstam algu subsīdijai var pieteikt dīkstāvē esošus darbiniekus, ja izpildās MK noteikumos Nr. 675 minētie kritēriji. Iesniegumā norāda darbinieka vārdu, uzvārdu, atbalsta periodu, norēķina konta numuru, vakcinācijas esību un citu informāciju, kas ir norādīta EDS, aizpildot iesniegumu atbalstam.</p>
<p>21. Par oktobri šobrīd darba devējam jāaprēķina dīkstāve pēc Darba likuma 74.panta ? Cik ir jāizmaksā darbiniekam, vai pilna summa?</p>	<p>Darba devēja ziņojumā norāda darbiniekam par oktobri aprēķināto bruto darba samaksu un no tās aprēķinātos nodokļus. Bruto darba samaksas apmēru nosaka atbilstoši Darba likuma normām, kā arī ievērojot konkrētā darba līguma nosacījumus.</p>
<p>22. Kā norāda dīkstāvē esošos? Par dīkstāvi tāpat jāmaksā otrā puse un nodokļi?</p>	
<p>23. Vai es pareizi saprotu, šajā periodā (2021.g oktobris, novembris), būs tikai atbalsts algu subsīdijām, bet dīkstāvēm ar 100% atbalstu nebūs?</p>	<p>23. Jā, šajā periodā būs pieejams tikai atbalsts algu subsīdijai. Atbalstam var pieteikties darba devēji, kuri atbilst noteiktajiem kritērijiem, gan tad, ja darbinieki tiek nodarbināti nepilnu darba laiku, gan arī tad, ja tie ir dīkstāvē (stundu samazinājums netiek vērtēts).</p>

<p>24. Lūdzu sīkāk par to, kam pienākas algu subsīdijas (ko īsti nozīmē "dīkstāve", kas to pierāda)?</p>	<p>24. Atbilstoši Ministru kabineta 10.11.2020. noteikumiem Nr. 675 "Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos" šajā atbalsta periodā nevērtē, vai darbinieks ir dīkstāvē un, vai ir strādājis nepilnu darba laiku. Kritēriji, lai pieteiktos atbalstam algu subsīdijai, ir pamatdarbības veids, apgrozījuma kritums atbalsta mēnesī, tā saistība ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem un darbinieka vakcinācija.</p>
<p>25. Ja skolu ēdinātājam darbība bija pilnīgi liegta no 25.10. līdz 31.1.0 (dīkstāve), tad saprotu, ka iesniegumā iekļaujam visu mēnesi gan strādātās dienas, gan dīkstāves dienas. Par ko saņem atbalstu 50%?</p>	<p>25. Jā, atbalstam ir piesakāms pilns atbalsta mēnesis. Atbalstu algu subsīdijai nosaka 50 % apmērā no vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim. Darba devējam ir pienākums no atbalsta periodā aprēķinātās bruto darba samaksas veikt valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu maksājumus (gan darba devēja, gan darba ņēmēja daļu), kā arī veikt iedzīvotāju ienākuma nodokļa nomaksu .Atbalsts algu subsīdijai ir darbiniekam izmaksātās neto darba samaksas daļa.</p>
<p>Jautājumi par uzņēmumu līgumu</p>	
<p>26. Vai uz algu subsīdijām var pretendēt uz uzņēmuma līguma pamata nodarbinātie, kuru ienākumiem piemēro tādus pašus nodokļus kā darba algām?</p>	<p>26., 27. Jā, atbalstam algu subsīdijai darba devējs var pieteikt uz uzņēmuma līguma pamata nodarbinātos, kuru ienākumiem piemēro tādus pašus nodokļus kā darba algām un tās tiek ietverta darba devēja ziņojumā.</p>
<p>27. Vai uz uzņēmuma līguma pamata nodarbināto ienākumi no kuriem maksā VSAOI un IIN, iet vidējā ienākuma par 07.2021., 08.2021., 09.2021. aprēķinos?</p>	
<p>28. Darbiniekam oktobrī tika pārtraukts uzņēmuma līgums un noslēgts darba līgums. Vai šim darbiniekam tiek piešķirts atbalsts par oktobri?</p>	<p>28. Par pilnu mēnesi atbalstu piešķirs gadījumā, ja nākamajā dienā pēc uzņēmuma līguma, no kura maksāti algas nodokļi, pārtraukšanas būs noslēgts darba līgums pie viena un tā paša darba devēja.</p>
<p>Jautājumi par bruto algas apmēra norādīšanu Darba devēja ziņojumā un nodokļu aprēķinu</p>	
<p>29. Vai no saņemtās algu subsīdijas būs jāmaksā algu nodokļi? Vai bruto algai jāpieskaita arī VSAOI, kā tas bija iepriekš?</p>	<p>29., 30., 31. 1. VID, izmaksājot darbiniekam atbalstu, no tā neietur valsts sociālās apdrošināšanas obligātās iemaksas (turpmāk – VSAOI) un iedzīvotāju ienākuma nodokli (turpmāk – IIN). 2. Savukārt darba devējs, aprēķinot bruto darba samaksu par atbalsta mēnesi, ņem vērā, ka atbalsts ir darbiniekam izmaksātās neto darba samaksas daļa. 3. No aprēķinātās bruto darba samaksas vispārējā kārtībā ietur VSAOI un IIN (MK noteikumu Nr. 675 17. punkts) .</p>
<p>30. Vai no 700 eiro ir jānomaksā algas nodokļi?</p>	

<p>31. Par saņemtajām algas subsīdijām jāmaksā sociālais nodoklis. Kura mēneša Darba devēja ziņojumā tās jānorāda, kad jāsamaksā VSAOI?</p>	
<p>32. Ja ir summētais darba laiks - ir maiņu darbs un ir zināms, kā darbinieks strādā no 01.-20.10. bet nav zināms kā strādātu, tad pieņemam pēc plānotā grafika? Ko Darba devēja ziņojumā norādām pie nostrādātajām stundām?</p>	<p>32., 33. 1. Darba samaksa atbalsta mēnesī pie jebkuras darba laika organizācijas formas nedrīkst būt mazāka par darba līgumā noteikto (neatkarīgi no tā, vai darbinieks ārkārtējās situācijas dēļ strādā 2 dienas nedēļā vai 5 dienas nedēļā). 2. Darba devēja ziņojumā norāda informāciju par faktiski nostrādātajām stundām konkrētajā atbalsta mēnesī.</p>
<p>33. Iepriekš algu subsīdijas saņēma un darba devējs iesniedza atskaites par faktiski nostrādāto laiku un, tā kā norādījumi sniegti nokavēti, darba devējs iesniedzis atskaites un izmaksājis kā iepriekš. Kā rīkoties ar atskaitēm un oktobra algu?</p>	
<p>34. Darba devēja ziņojumu iesniedzām jau 3. novembrī par oktobra algām par faktiski nostrādāto. Kā rīkoties, vai atbalstu nevarēsīm saņemt?</p>	<p>34. Atbalstam var pieteikties. Vienlaicīgi ir jāņem vērā, ka darba samaksa atbalsta mēnesī nedrīkst būt mazāka par darba līgumā noteikto neatkarīgi no tā, vai darbinieks ārkārtējās situācijas dēļ strādā 2 dienas nedēļā vai 5 dienas nedēļā. Darbiniekam izmaksājamo darba samaksu (neto alga) samazina par summu, kuru darbinieks saņem kā atbalstu algas subsīdijai.</p>
<p>35. Šobrīd jau ir jāizmaksā algas par oktobri, bet subsīdijas tiks saņemtas vēlāk. Vai ir jāņem vērā subsīdijas pie oktobra algas izmaksas?</p>	<p>35. Darba devējs darbiniekam darba samaksu aprēķina ne mazāku, kā tas noteikts darba līgumā. Darbiniekam izmaksājamo darba samaksu (neto alga) samazina par summu, kuru darbinieks saņem kā atbalstu algas subsīdijai.</p>
<p>36. Darba devēja ziņojumā, ja piesakās subsīdijai, jānorāda pilnā algas summa? Un stundas faktiskās?</p>	

<p>37. Kā rēķināt algas un norādīt VSAOI atskaitēs? Algu aprēķina par visu mēnesi, kas būtu aprēķināta normālos apstākļos, par pilnu algu atskaiti, cik darba stundas norāda- reāli nostrādātās, vai tas ir pareizi?</p>	<p>36., 37., 38., 39., 40. Darba devēja ziņojumā norāda bruto darba samaksu un faktiski nostrādātās stundas konkrētajā atbalsta mēnesī.</p> <p>Bruto darba samaksas apmēru nosaka atbilstoši Darba likuma normām, kā arī, ievērojot konkrētā darba līguma nosacījumus.</p>
<p>38. Darbinieks strādā veikalā, ir noteikta stundu apmaksā un papildus piemaksa atkarībā no pārdošanas. Ierobežojumu/ dīkstāves periodā darbiniekam nav iespēja palielināt algu par piemaksu no pārdošanas.</p>	<p>Informācija VID mājas lapā Covid 19 – <u>Metodiskie un informatīvie materiāli skatīt informatīvo materiālu "Darba devēja ziņojuma aizpildīšana, ja saņem atbalstu algu subsīdijai, kas piešķirts par laikposmu no 2021. gada 1. oktobra līdz 2021. gada 30. novembrim"</u>.</p>
<p>39. Kā pareizi aprēķināt samaksu? Vai aprēķins ir jāveic pamatojoties tikai uz plānotajām strādājamajām stundām ierobežojumu laikā, vai tomēr var piemērot dīkstāves aprēķinu un vidējo izpeļņu?</p>	
<p>40. Darba devēja ziņojumā norāda faktiski nostrādātās stundas vai plānotās stundas?</p>	

<p>41. Lūdzu skaidrojumu ar piemēriem par aprēķiniem, kā aprēķināt vidējo algu par dīkstāvi, cik izmaksāt? Un kāds būs atbalsts? Summētā darba laika darbiniekam, ar nepilnu slodzi.</p>	<p>41. 1. Darba devējs darbiniekam atbalsta mēnesī aprēķina bruto darba algu ne mazāku, kā norādīta darba līgumā arī gadījumā, ja darbiniekam noteikts nepilnais summētais darba laiks.</p> <p>2. No aprēķinātās bruto darba samaksas vispārējā kārtībā ietur IIN un VSAOI.</p> <p>3. Darba devējs darbiniekam samazina izmaksājamo neto darba samaksu par summu, kuru darbinieks saņem kā atbalstu algas subsīdijai.</p> <p>Piemērs: Darba devēja aprēķinātā bruto darba alga darbiniekam par 2021. gada oktobri ir 500 eiro. Aprēķinātas VSAOI 52,50 eiro (10,50 % no 500 eiro). Aprēķināts IIN 89,50 eiro (500 – 52,50 = 447,50 x 20 %). Kopā ieturētas VSAOI un IIN 142 eiro. Darba devējs aprēķinājis kopējo izmaksājamo darba algu 358 eiro (500 – 52,50 – 89,50). Darba devējs piesakās atbalstam algu subsīdijai par 2021. gada oktobri. VID aprēķinātā vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim ir 500 eiro. VID piešķir darba devējam atbalstu algu subsīdijai par 2021. gada oktobri 250 eiro (50 % no 500 eiro). Darba devēja izmaksājamā darba alga darba ņēmējam par 2021. gada oktobri, ņemot vērā piešķirto subsīdiju, ir 108 eiro (358 – 250).</p>
<p>42. Ja oktobrī ir summētais darba laiks un aprēķinātā alga ir 400 eiro, bet subsīdiju saņems 700 eiro, vai nodokļi jāmaksā par 400 eiro jeb 700 eiro?</p>	<p>42. 1. Ņemot vērā, ka atbalsts algu subsīdijai ir darbiniekam izmaksātās neto darba samaksas daļa, darba devēja deklarētā bruto darba samaksa nevar būt mazāka par VID piešķirto atbalsta apmēru arī gadījumā, ja darbiniekam noteikts summētais darba laiks.</p> <p>2. No aprēķinātās bruto darba samaksas vispārējā kārtībā darba devējs aprēķina un maksā IIN un VSAOI darba ņēmēja daļu un VSAOI darba devēja daļu.</p>
<p>43. Vai algu subsīdiju piešķir darbiniekiem, kuriem alga tiek maksāta skaidrā naudā un izveidotu kases izdevumu orderi?</p>	<p>43. MK noteikumos Nr.675 nav ierobežojuma, ka atbalstam algu subsīdijai nevar pieteikt darbiniekus, kas saņem darba samaksu skaidra naudā. Tomēr jāņem vērā, ka iesniegumā ir jānorāda konts, kas atvērts uz darbinieka vārda kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā.</p>
<p>44. Darbiniecei ir akorda alga, cik viņa saņems neto algu?</p>	<p>44. Neto alga visos gadījumos ir alga pēc nodokļu nomaksas, proti, ko darbinieks saņem skaidrā naudā, vai ar pārskaitījumu uz kredītiestādes kontu.</p>
<p>Jautājumi par atbalsta apmēru</p>	
<p>45. Par algu subsīdijām - bija info, ka maksās 50% no algas ?</p>	<p>45. Atbalstu algu subsīdijai, ņemot vērā VID rīcībā esošo informāciju (darba devēja VID deklarētos datus), darbiniekam nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim bet ne vairāk kā 700 eiro kalendāra mēnesī.</p>

<p>46. Cilvēks strādā pie vairākiem darba devējiem un abi darba devēji prasis subsīdijas atbalstu. Vai šādā gadījumā arī subsīdijas apmērs ir 700 eiro? Vai VID informēs cik katram darbiniekam būs aprēķināta subsīdija?</p>	<p>46. Darbinieks pie visiem darba devējiem un dažādās nodarbinātības formās kopā var saņemt ne vairāk kā 700 eiro. VID iesniegumus izskatīs to iesniegšanas secībā un informēs darba devēju par darbiniekam piešķirtā atbalsta apmēru.</p>
<p>47. Kāpēc piemērā bija minēts, ka algas kompensācija nevar pārsniegt 500 eiro? Bija minēts, ka šogad limits ir 700 eiro?</p>	<p>47. Atbalsta algu subsīdijai apmērs nevar pārsniegt 700 eiro mēnesī. Prezentācijas 9.slaidā 1.piemērā SIA "Ziks" darbiniecei Gunai deklarētā vidējā alga mēnesī (jūlijā, augustā septembrī) ir 1000 eiro, atbalstu algu subsīdijai nosaka 50% apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas no 1. jūlija līdz 30. septembrim. Tātad 500 eiro.</p>
<p>48. Vidējā bruto darba samaksas aprēķinā (2021.07.-2021.09.) arī ņem vērā Darba devēja sociālo nodokli?</p>	<p>48. Algu subsīdijas apmēru nosaka, ņemot vērā darbinieka vidējo bruto darba samaksu 2021.gada jūlijā, augustā un septembrī atbilstoši Darba devēja ziņojumā norādītajam.</p>
<p>49. Ja darbinieka vidējā alga par jūliju, augustu, septembri_2021.gadā ir 700 eiro, bet oktobrī aprēķinātā alga ir 400 eiro (summētais darba laiks), kā tad aprēķina atbalstu?</p>	<p>49. Atbalstu algu subsīdijai piešķirs 50 % apmērā no vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim. Ja vidējās bruto darba samaksa bija 700 eiro, tad atbalsts algu subsīdijai ir 350 eiro un tas nav atkarīgs no aprēķinātās darba algas par 2021.gada oktobri. Atbalsts ir darbiniekam izmaksātās neto darba samaksas daļa. Darba devēja ziņojumā jānorāda alga, kas minēta līgumā, ievērojot Darba likumu tā nevar būt mazāka par minimālo darba algu. MK noteikumu anotācijā ir norādīts, ka darba devējam noteikts pienākums izmaksāt darbiniekam starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un darba samaksas apmēru, tādējādi nodrošinot, ka darbinieks saņems 100% atlīdzību.</p>
<p>50. Darbinieka alga 900 eiro, viņš strādā 6 stundas. 2 stundas apmaksā no algu subsīdijām, es samaksāju 675 eiro. Cik piemaksā valsts?</p>	<p>50. Atbalstu algu subsīdijai piešķirs 50 % apmērā no vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim. Ja vidējās bruto darba samaksa bija 900 eiro, tad atbalsts algu subsīdijai ir 450 eiro. Darba devēja ziņojumā jānorāda darba līgumā norādīta darba samaksa. Darba devējam jāizmaksā darbiniekam starpība starp neto darba algu un saņemto atbalstu algas subsīdijai. Ja darba devējs izmaksāja darbiniekam nevis starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un neto darba samaksas apmēru, bet lielāku summu, pārsniegumu pārgrāmato, piemēram, par aizdevumu darbiniekam.</p>

<p>51. Neto alga par 10/2021 ir 700 eiro un subsīdija pienākas 700 eiro, darba devējs neko neizmaksā. Un darbinieks gaida atbalstu no VID līdz decembra beigām. Ko darīt darbiniekam visu novembri kad nav ienākumi?</p>	<p>51. Atbalstu algu subsīdijai piešķirs 50 % apmērā no vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2021. gada 1. jūlija līdz 30. septembrim. Darba devēja ziņojumā jānorāda darba līgumā norādīta darba samaksa. Darba devējam jāizmaksā darbiniekam starpība starp neto darba algu un saņemto atbalstu algas subsīdijai.</p> <p>Darba devējam jānodrošina darba algas aprēķināšanu un izmaksāšanu atbilstoši Darba likumam un darba līgumam (<i>atbilstoši darba līgumā noteiktajam apmēram un noteiktajai dienai</i>) pilnā apmērā. Darba devējs tad, kad darbinieks saņem algu subsīdiju, darba devēja izmaksāto neto algas daļu (<i>tādā apmērā kā algu subsīdija, bet ne lielākā par neto algu</i>) pārgrāmato, piemēram par aizdevumu darbiniekam.</p> <p>VID lēmumu par atbalsta piešķiršanu pieņems tikai pēc tam, kad Eiropas Komisija būs pieņēmusi lēmumu par komercdarbības atbalsta saderību ar Eiropas Savienības iekšējo tirgu.</p>
<p>52. Ja uzņēmums jūlijā, augustā septembrī bija MUN (mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs), bet 01.10.2021 ir parastais, kādā veidā tiek aprēķināts atbalsts?</p>	<p>52. MUN darbiniekiem atbalsta apmērs tiks rēķināts no Darba devēja ziņojumā uzrādītās informācijas par jūliju, augustu, septembri. Šajā gadījumā režīmam nav izšķiroša nozīme.</p>
<p>53. Darba Alga Jau izmaksāta. Vai ir tiesības pieprasīt Algas subsīdijai ?</p>	<p>53., 54. Jā, ir tiesības pieteikties atbalstam. Darba devējam nav jāpieprasa darbiniekam atmaksāt vairāk izmaksāto darba algu. Darba devējam tad, kad darbinieks saņems algu subsīdiju, izmaksātā neto algas daļa (<i>tādā apmērā kā algu subsīdija, bet ne lielākā par neto algu</i>), piemēram, pārgrāmato par aizdevumu darbiniekam.</p>
<p>54. Algas par oktobri aprēķinātas un izmaksātas, 5.11.2021. iesniegumusalgas subsīdijām. Algu subsīdijas varēsīm zināt ātrākais decembra sākumā, un sanāk krietni lielāka alga. Jāprasa atpakaļ?</p>	<p>53., 54. Jā, ir tiesības pieteikties atbalstam. Darba devējam nav jāpieprasa darbiniekam atmaksāt vairāk izmaksāto darba algu. Darba devējam tad, kad darbinieks saņems algu subsīdiju, izmaksātā neto algas daļa (<i>tādā apmērā kā algu subsīdija, bet ne lielākā par neto algu</i>), piemēram, pārgrāmato par aizdevumu darbiniekam.</p>
<p>Jautājumi par darba nespējas lapām/ pabalstiem, atvaļinājumiem un dienu norādīšanu iesniegumā</p>	
<p>55. Vai algu subsīdiju jāprasa par kalendārajām dienām, kad bija liegums strādāt, vai par tām dienām, kad pēc plānotā grafika darbiniekam būtu bijis jāstrādā?</p>	<p>55. Atbalsts algu subsīdijai ir par pilnu atbalsta mēnesi, izņemot par dienām, kad darbiniekam ir slimības pabalsts, maternitātes vai paternitātes pabalsts vai bezalgas atvaļinājums.</p>
<p>56. Vai darbiniekus ar darbnespējas lapu A attiecīgajā periodā var pieteikt subsīdijai?</p>	<p>57., 58. Ja darbiniekam ir darbnespējas lapa "A", tad atbalstam algu subsīdijai var pieteikties. Darbnespējas lapas A dienas neskaita ārā no konkrētā atbalsta perioda Atbalstu algu subsīdijai nepiešķir par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts (slimības lapa "B").</p>

57. Ja ir darba nespējas A lapa - šīs dienas arī skaita ārā?	
58. Ja darbiniekam atbalsta periodā ir darbnespējas lapa A un/vai B kaut vai 1 dienu, vai algu subsīdija tiks aprēķināta proporcionāli vai arī netiks izmaksāta vispār?	58. Ja darbiniekam ir darba nespējas lapa "B", tad par minēto periodu atbalsts algu subsīdijai netiek piešķirts. Tādējādi iesniegumā jānorāda periods līdz/pēc darba nespējas lapas. Ja darba nespējas lapa ir atbalsta mēneša vidū, tad ir jānorāda divi periodi par minēto darbinieku - līdz darba nespējai un otrs pēc darba nespējas lapas noslēgšanas (Semināra "Atbalsts algu subsīdijai darba devējiem" 27.slaidis). Atbalsts algu subsīdijai tiks rēķināts proporcionāli, ja "B" lapa ir par 1 dienu, tad atbalstu neizmaksās par 1 dienu.
59. Kā rēķina vidējo bruto algu, ja darbiniekam jūlijā ir bijis slimības pabalsts jeb bezalgas atvaļinājums?	59. Ja darbinieks jūlijā ir saņēmis darbnespējas lapu B vai bijis bezalgas atvaļinājumā, tad vidējo bruto darba algu aprēķina, saskaitot 2021.gada augustā un septembrī aprēķināto bruto algu un iegūto kopsummu dala ar ciparu "2".
60. Ja periodā no jūlija līdz septembrim darbinieks bijis atvaļinājumā, un oktobrī ir strādājis, var pieteikt darbinieku un saņemt subsīdiju?	60. Ja darbinieks laika periodā no 2021.gada jūlijam līdz septembrim bija bezalgas atvaļinājumā, atbalstu par oktobri nepiešķirs, jo nav deklarēta darba samaksa, no kuras aprēķina atbalsta apmēru. Savukārt, ja darbinieks minētajā periodā bija ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā, atbalstu aprēķinās 50 % apmērā no vidējās bruto darba samaksas minētajā periodā.
61. Ja darbinieks bija apmaksātā atvaļinājumā, vai par atvaļinājuma periodu var pieteikties algu subsīdijai	61., 62. Jā, var pieteikties.
62. Ja darbinieks bija apmaksātā atvaļinājumā oktobrī, vai par atvaļinājuma periodu var pieteikties algu subsīdijai par 01.-31.10.2021.	
63. Vai periodu, kad darbinieks atrodas atvaļinājumā, var norādīt iesniegumā algu subsīdijām ?	63., 64. Ja darbinieks atrodas bezalgas atvaļinājumā, tad par šo periodu atbalsts algu subsīdijai netiek rēķināts, par kārtējo atvaļinājumu atbalsts algu subsīdijai tiek piešķirts.
64. Ja oktobrī darbinieks bija 2 dienas bezalgas atvaļinājumā, tad atbalstu nepiešķir par tam 2 dienām vai par visu oktobri?	

Apgrozījums un tā kritums un PVN deklarācija	
65. Ieņēmumi ir domāti neto apgrozījums vai ieņēmumi tiek skatīti pēc PVN atskaitēm?	65. Vēlot apgrozījuma kritumu, ņem vērā taksācijas perioda PVN deklarācijā norādīto taksācijas perioda kopējo darījumu vērtību bez nodokļa.
66. Vai apgrozījums jānorāda saskaņā ar PVN deklarācijas 40. ailes datiem?	66. Jā.
67. Uzņēmums nav PVN maksātājs, viņam nepienākas atbalsts?	67. Arī uzņēmumam, kas nav PVN maksātājs, ir tiesības pieteikties atbalstam.
68. Vai saņemtais avanss tiek iekļauts apgrozījumā?	68. Jā, tiek iekļauts apgrozījumā.
69. Ja uzņēmums nav PVN maksātājs un PVN deklarācijas netiek sniegtas - kā tiek noteikts ieņēmumu apmērs un kā to VID kontrolēs?	69. Darba devējs iesniegumā atbalstam algu subsīdijai norāda visus ieņēmumus no saimnieciskās darbības, kas gūti un uzskaitīti grāmatvedībā atbilstoši likumā "Par grāmatvedību" noteiktajām prasībām.
70. Vai skatoties apgrozījuma samazinājumu, jāņem vērā OSS ieņēmumi?	70. Nodokļu maksātājs, kurš piemēro PVN īpašo režīmu (OSS/IOSS), saimnieciskās darbības ieņēmumos iekļauj arī ieņēmumus no šajā režīmā veiktajiem darījumiem.
71. Vairāk, lūdzu pastāstiet, par kritērijiem - respektīvi apgrozījums salīdzinot ar konkrēto periodu, VSAO iemaksas utt.	71. Atbalstam algu subsīdijai ir tiesīgi pieteikties darba devējs, pašnodarbinātā persona vai patentmaksātājs kura ieņēmumi no saimnieciskās darbības mēnesī, par kuru tiek lūgts atbalsts, saimnieciskās darbības ierobežojumu dēļ ir samazinājušies: -vismaz par 20 % , salīdzinot ar vidējiem ieņēmumiem 2021. gada jūlijā, augustā un septembrī, kad uzņēmums faktiski ir darbojies vai -vismaz par 30 % , salīdzinot ar 2019. gada attiecīgā mēneša (oktobra vai novembra) ieņēmumiem. Ieņēmumu samazinājumam ir jābūt saistītam ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem , kas saistīti ar epidemioloģiskās drošības pasākumiem Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai. Papildus ir noteikta prasība par darbinieka vakcināciju. No aprēķinātās bruto darba samaksas veic VSAOI maksājumus (darba devēja daļu), kā arī aprēķina un iemaksā budžetā VSAOI (darba ņēmēja daļu) un IIN.

<p>72. Vai uzņēmums, kas piegādā preces būvniecības veikaliem, ir preču vairumtirdzniecība, var pieteikties atbalstam, jo nebija iespējams preces piegādāt, jo veikali nestrādāja, nav iespējams pārdot attālināti.</p>	<p>72. Ja pamatdarbības veids atbilst MK noteikumu Nr. 675 3.pielikumā minētajam NACE kodam, atbalstam pieteikties nevar.</p>
<p>73. Kā šobrīd paziņot par galvenās nozares maiņu, ja 2021.gada laikā uzņēmumā vairs nav būvniecība (bija galvenā nozare), bet ir tikai ēdināšana? Uzņēmums nevar kvalificēties atbalsta saņemšanai.</p>	<p>73. Par NACE koda maiņu var paziņot, iesniedzot iesniegumu un norādot pamatojumu. VID izvērtēs iesniegumā norādīto un, ja lūgums būs pamatots, NACE kodu nomainīs no 2022.gada 1.janvāra, kā to nosaka likums "Par nodokļiem un nodevām" Ņemot vērā, ka iesnieguma atbalstam algu subsīdijai iesniegšanas termiņš tiks pagarināts līdz 2022.gada 15.janvārim, nodokļu maksātājs pēc koda maiņas EDS varēs iesniegt iesniegumu atbalstam algu subsīdijai.</p>
<p>74. Vai var pieteikties atbalstam, ja ieņēmumu kritums ir 100%, ņemot vērā seminārā teikto par 90% pieejamo atbalsta apmēru no apgrozījuma pārskata periodā?</p>	<p>74. Ja ieņēmumu kritums ir 100%, VID vērtēs, vai kritums ir saistīts ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem. Termins "90% no apgrozījuma" attiecas uz atbalsta apgrozāmo līdzekļu plūsmas nodrošināšanai (grants) aprēķināšanas kārtību.</p>
<p>Saimnieciskās darbības turpināšana / darbinieku atlaišana</p>	
<p>75. Kas notiek, ja uzņēmums saņem grantu, algu subsīdiju, bet uzņēmums 2022.gadā nevar izklūt no krīzes un nākas uzņēmumu likvidēt?</p>	<p>75. Ja saņemtais grants ir izmantots atbilstoši mērķim, tad tas nav jāatmaksā. Tāpat arī algu subsīdiju gadījumā, ja nav konstatēti pārkāpumi, piemēram atbalsta periodā vai mēnesi pēc atbalsta saņemšanas nav atlaisti darbinieki, atbalsts nav jāatmaksā.</p>
<p>76. Kā uzņēmējs var prognozēt, cik ilgi varēs turpināt saimniecisko darbību ?</p>	<p>76. Eiropas Komisijas paziņojums "Pagaidu regulējums valsts atbalsta pasākumiem, ar ko atbalsta ekonomiku pašreizējā Covid-19 uzliesmojuma situācijā" paredz, ka atbalstu algu subsīdijai piešķir tiem darbiniekiem, kuri citādi būtu atlaisti tāpēc, ka Covid-19 pandēmijas dēļ ir pārtraukta vai samazināta uzņēmējdarbība (vai pašnodarbinātām personām, kuru uzņēmējdarbību negatīvi ietekmējusi Covid-19 pandēmija), ar nosacījumu, ka visā periodā, par kuru piešķirts atbalsts, ar šiem darbiniekiem netiek pārtrauktas darba attiecības (vai ar nosacījumu, ka pašnodarbinātā persona turpina uzņēmējdarbību visā periodā, par kuru piešķirts atbalsts). Šo prasību pārkāpums tiks uzskatīts par nelikumīgu valsts atbalstu. Citu prasību saistībā ar atbalsta saņemšanu un darbības turpināšanu nav..</p>
<p>77. Ja darbinieks - tiek atlaists, sakarā ar nepiemērotību darbam - 3 mēnešu pārbaudes laikā?</p>	

<p>78. Ja darbinieks pats uzraksta atlūgumu, vai mēs drīkstam viņu atbrīvot un saņemt algu subsīdiju?</p>	<p>77., 78., 79. Ja darbinieks ir saņēmis algu subsīdijas un vēlas pārtraukt darba tiesiskās attiecības, tās drīkst pārtraukt pēc paša vēlēšanās. Tādā gadījumā MK noteikumu Nr.675 15.6.apakšpunktā minētais apliecinājums neattiecas uz gadījumu, kad darba devējs ar darbinieku pārtrauc darba tiesiskās attiecības pēc darbinieka uzteikuma. Ja ar darbinieku darba attiecības ir pārtrauktas uz iesnieguma iesniegšanas brīdi, tad atbalsts algu subsīdijai nepienākas.</p>
<p>79. Ja darbinieks vēlas pats uz savu vēlēšanos vēlas aiziet no darba, arī tad viņu nedrīkst atbrīvot?</p>	
<p>80. Mēs varam plānot un domāt par uzņēmuma darbību, bet tiešām, ja uzņēmums tiek likvidēts pēc 2, 3, 4, 5 gadiem un ir bijis saņemts atbalsts algu subsīdijas, grants - vai ir kādas sekas?</p>	<p>80. Ja VID rīcībā būs informācija, kas rada pamatotas šaubas par komercsabiedrībai piešķirtā komercdarbības atbalsta likumību, un VID būs uzsācis nelikumīga komercdarbības atbalsta atgūšanas procedūru un attiecīgā komercsabiedrība būs uzsākusi komercdarbības likvidācijas procesu, VID iesniegs kreditora prasījumu. Nelikumīga un nesaderīga komercdarbības atbalsta atgūšana izbeidzama tikai tad, ja komercsabiedrība, kas ir juridiskā persona, ir likvidēta, tai nav jebkādu atgūstamu aktīvu un nav konstatējama saimnieciskā pēctecība, arī tiesību un saistību pārņemšana.</p>
<p>Algu subsīdiju korelācija ar grantu</p>	
<p>81. Ja vidējais apgrozījums par jūliju, augustu, septembri, piemēram, ir 30 000 <i>eiro</i>, oktobra apgrozījums 24 000 <i>eiro</i>, algu subsīdija 6000 <i>eiro</i>. Tad grants būs 27 000 - 24 000 - 6000 = - 3000 <i>eiro</i></p>	<p>81. Jā, šajā gadījuma grants nepienāksies, jo oktobra apgrozījums ar saņemto algu subsīdiju jau pārsniedz noteikto ierobežojumu 90 % no vidējā apgrozījuma 2021.jūlijā, augustā un septembrī kopā.</p>
<p>82. Vai var pieteikties tikai grantam, kaut pēc kritērijiem varam pretendēt arī darbinieku algu subsīdijai? Jo algas subsīdijas piešķirto summu tik un tā atņems no granta summas?</p>	<p>82. Uzņēmums pats var izvēlēties, kādu atbalstu pieprasīt.</p>
<p>83. Darba devējam pašam ir jāaprēķina, cik būs algu subsīdija un jāatņem no pieprasītās granta summas?</p>	<p>83. Šo aprēķinu veiks VID pirms tiks izmaksāts granta atbalsts. Ja nodokļu maksātājs būs pieteicies abiem atbalsta veidiem gan subsīdijai, gan grantam, visos gadījumos pirmais tiks izmaksāts atbalsts algu subsīdijai un, aprēķinot atbalsta summu grantam, tiks atņemta šī veiktā izmaksas summa. Plašāku informāciju un piemērus par atbalsta uzrādīšanu grāmatvedībā skatīt VID mājas lapas sadaļā Covid 19 - Metodiskie un informatīvie materiāli publicētajā metodiskajā materiālā "Valsts atbalsta uzrādīšana grāmatvedībā saistībā ar Covid-19 par atbalsta periodu no 2021.gada 1.oktobra līdz 2021.gada 30.novembrim".</p>