



8.12.2020

Dīkstāves atbalsts darba devējiem

Jautājums	Atbilde
Vai PVN deklarācijas dati (40.rinda deklarācijā) ir par pamatu, lai noteiktu rādītāju par Ieņēmumu samazinājumu par periodu augusts - oktobris 2020 pret attiecīgo atbalsta mēnesi?	VID izvērtē iesniegumā norādīto informāciju kopsakarā ar VID rīcībā esošo, t.sk. PVN deklarācijā norādīto.
Kā aprēķināt vidējo darba algu augustā – oktobrī, ja septembrī darba ņēmējam bija slimības lapa?	Vidējo bruto darba samaksu aprēķina par tiem mēnešiem, kuros darbinieks faktiski strādājis. Darbnespējas lapas A laikposmu ietver vidējās darba algas aprēķinā, jo darba devējam ir jāizmaksā slimības nauda. Periodu par slimības lapu B neietver vidējās darba algas aprēķinā.
Tirdzniecībā darbinieks strādā darba dienās nepilnu darba laiku, bet sestdien, svētdien ir dīkstāvē. Kā iesniegumā jānorāda – katru nedēļu sadalot divos atbalstos?	Jā. Iesniegumā norāda atbalsta veidu un attiecīgā atbalsta periodu.
Kā pieteikt atbalstu, ja atvaļinājums ir mēneša vidū?	Iesniegumā jānorāda divi atbalsta periodi – līdz atvaļinājumam un pēc atvaļinājuma
Ja ir bijusi slimības lapa divas dienas, kā aizpilda iesniegumu? Vai jāaizpilda divas rindas par vienu darbinieku, līdz slimošanai un pēc slimošanas?	Iesniegumā jānorāda atbalsta periodu divās rindiņās – līdz slimībai un pēc.

<p>Ja darba devējam ir jāprecizē iesniegtais iesniegums atbalsta pieprasīšanai (par dīkstāvi vai algu subsīdijai), tad sniedz jaunu iesniegumu, kurā norāda tikai papildus pievienojamo informāciju? Piemēram, aizmirsa novembra iesniegumā norādīt 1 darbinieku. Vai tomēr atsauc kļūdaino iesniegumu un sniedz jaunu par visiem darbiniekiem nevis par 1 aizmirsto?</p> <p>Cik ilgā laikā šādi atsaukuma iesniegumi tiks izskatīti?</p>	<p>Ja darba devējs aizmirsa ietvert iesniegumā darbinieku, tad ir divas iespējas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. iesniegt jaunu iesniegumu, kurā ietver informāciju tikai par to darbinieku, kas nebija ietverts sākotnējā iesniegumā; 2. atsaukt iesniegumu un iesniegt jaunu iesniegumu, kurā ietver pilnīgu informāciju – gan to, kas bija sākotnējā iesniegumā, gan arī informāciju par darbinieku, kas nebija ietverts sākotnējā iesniegumā. <p>Iesniegumus par atsaukumu izskata dienas laikā</p>
<p>Ko nozīmē atsaukt iesniegumu, ja ir jāizlabo iesniegums, kādā veidā?</p>	<p>Iesniegumu var atsaukt, iesniedzot EDS attiecīgu lūgumu brīvā formā. Taču jāņem vērā, ka atkārtotu atbalsta iesniegumu varēs iesniegt tikai pēc tam, kad VID darbinieks būs saņēmis atsaukumu (ja nepieciešams, sazinājies ar iesnieguma iesniedzēju), veicis attiecīgas darbības sistēmā un informējis nodokļu maksātāju par to, ka iesniegums atsaukts un var iesniegt jaunu iesniegumu.</p>
<p>Ja iesniegums atsaukts līdz 15.decembrim, vai varēšu un kā iesniegt iesniegumu par novembri, kādā veidā?</p>	<p>Iesniegumu par novembri var atsaukt līdz 15.12.2020. pl. 17:00 un jaunu iesniegumu jāiesniedz līdz 15.12.2020. pl. 24:00.</p>
<p>Cik ātri VID pieņems lēmumu? Ja būs negatīvs lēmums, vai NM varēs iesniegt iesniegumu ar uzlabojumiem/ papildinājumiem vēlreiz?</p>	<p>Ja ir negatīvs lēmums, nodokļu maksātājs nevar iesniegt iesniegumu atkārtoti par to pašu periodu un tiem pašiem darbiniekiem. Negatīvo lēmumu ir tiesības pārsūdzēt likumā noteiktajā kārtībā, atbilstoši lēmumā norādītajam.</p>
<p>Vai kapitālsabiedrība, kas 100% pieder valsts kapitālsabiedrībai, tiks uzskatīta par valsts kontrolētu komersantu?</p>	<p>Jā, tādējādi atbalstu nevar saņemt.</p>
<p>Atbalsts par novembri tiks izmaksāts decembra beigās, kad alga par novembri jau ir izmaksāta. Kā rīkoties gadījumā, ja alga + atbalsts būs lielāka nekā pilnā aprēķinātā darba alga par novembri?</p>	<p>Ja alga + atbalsts būs lielāka nekā pilnā aprēķinātā darba alga par novembri, darba devējam nekas nebūs jāpiemaksā.</p>
<p>Ja darba ņēmējs vienlaikus nodarbināts arī pašvaldības uzņēmumā, vai viņam pienākas dīkstāves pabalsts pie DD, kas nav valsts un pašvaldības kontrolēts DD</p> <p>Ja darbinieks strādā gan mūsu uzņēmumā, gan pašvaldības institūcijā. vai pienākas atbalsts saistībā ar mūsu uzņēmumu?</p>	<p>Jā.</p>
<p>Vai IK var iesniegt 1 iesniegumu par darbiniekiem un sevi?</p>	<p>Jāiesniedz divi iesniegumi - par darbiniekiem kā darba devējam, par sevi kā par pašnodarbināto.</p>
<p>Kāda ir atbildība par nekorektas info uzrādīšanu?</p>	<p>Ja atbalsts būs saņemts nepamatoti, tad tas būs jāatmaksā.</p>

No kura brīža jāskaita 5 dienas atbalsta izmaksai pēc lēmuma pieņemšanas	VID pēc iesnieguma saņemšanas, izvērtēšanas un atbalsta aprēķināšanas lemj par atbalsta izmaksu, nepārsniedzot Administratīvā procesa likumā noteikto termiņu. Izmaksu veic 5 dienu laikā no lēmuma pieņemšanas. VID iesnieguma izskatīšanu organizē tā, lai atbalsts tiktu izmaksāts iespējami īsākā laikā.
Vai uzņēmums, kas reģistrēts šī gada februārī, varēs pieteikties atbalstam?	Jā, ja ieņēmumu samazinājums atbalsta mēnesī, salīdzinot ar vidējiem mēneša ieņēmumiem augustā - oktobrī ir ne mazāks kā 20% un uzņēmums darbinieki ir dīkstāvē vai strādā nepilnu darba laiku.
Ja atbalsts no fonda bija saņemts 2020.gada sākumā vai var pretendēt uz atbalstu par dīkstāvi?	Jā, var.
Cik atbalsta periodus var norādīt iesniegumā vispārējā režīmā strādājošais?	Atbilstoši situācijai, atbalsta periodu skaits nav ierobežots.
Vai dīkstāves pabalsts (minimālā apmērā) pienākas valdes locekļiem, kuri ir reģistrēti kā darba ņēmēji, bet to ienākumi bija 0.00 EUR?	Ja valdes locekļa ienākumi bija 0,00, tad nav bāzes no kuras aprēķināt dīkstāves pabalstu un dīkstāves pabalsts netiek piešķirts.
Kā tiek veikts vidējās algas aprēķins, ja darbinieks ir pieņemts darbā, piemēram, 17. septembrī?	Vidējās darba algas aprēķins tiks noteikts atbilstoši faktiski nostrādātajam periodam.
Vai jāziņo VID par dīkstāves pārtraukšanu kā tas bija pavasarī ?	Iesniegums atbalstam jāsniedz vienlaikus ar DDZ un PVN mēneša deklarāciju, ja tāda bija iesniedzama, bet vēl nav iesniegta. Tādējādi iesniegums atbalstam ir par notikušu nevis gaidāmo periodu. Darbinieku atbalstam piesaka tikai par tām dienām, kas darbiniekam <u>bija</u> dīkstāve. Ja iesniegums par dīkstāvi iesniegts pirms mēneša, par kuru lūgts atbalsts, beigām, tad ir jāziņo un jāveic pabalsta atmaksa.
Vai MK not. nr. 709 5.6.punktā minētais apliecinājums ietver sevī apsolījumu neizbeigt (nepārtraukt) darba attiecības pamatojoties uz jebkuru Darba likumā noteikto darba attiecību izbeigšanas pamatu?	Darba devējs var apliecināt tikai no viņa izrietošas saistības. Līdz ar to būtu jāsaprot, ka darba devējs apliecina, ka pēc viņa iniciatīvas netiks pārtrauktas darba attiecības.
Par apliecinājumu, ka ar darbinieku netiks pārtrauktas darba attiecības - tas nozīmē, ka tikai darba devējs mēnesi nedrīkst uzteikt darbu; vai arī uz gadījumiem, kad darbinieks uzsaka darbu?	
Vai mikrouzņēmuma valdes loceklis var saņemt dīkstāves pabalstu?	Jā, ja ir aprēķināta darba alga.

Vai ir iespējams pie viena darba devēja saņemt atbalstu, jo ir dīkstāve vai samazināts darba laiks, un vienlaicīgi turpināt strādāt pie cita darba devēja, saņemot pilnu atalgojumu?	Jā
Ja darbiniekam par dīkstāves pabalstu piesakās 2 darba devēji, abās darba vietās vid. alga bijusi katrā 2000 EUR. Tad par 1.darba vietu darbiniekam izmaksā 1000 EUR, bet otrs maksā dīkstāvi darbiniekam pats?	Tas kurš iesniegs pirmais saņems atbalstu par dīkstāvi pilnā apmērā un ja šī summa būs 1000 eiro, tad pie cita darba devēja atbalsts netiks piešķirts.
Vai SIA valdes loceklis var pieteikties uz dīkstāves pabalstu, ja viņš ir vienīgais darbinieks?	Jā
Ja uzņēmumam bija nodokļu parāds uz 2019.g.beigām, pašlaik nav, vai uzņēmums var pieteikties šiem atbalstiem?	Jā
Vai, aprēķinot ieņēmumus no saimnieciskās darbības, tiek ņemti vērā saņemtie kredītrēķini par nerealizēto produkciju?	Jā
Ja darba devējam ir nodokļu parāds virs 1000 euro un vēl nav lēmums par grafika sastādīšanu, bet ir iesniegtas visas atskaites un iesniegums par pabalstu, vai darbinieki saņems dīkstāves pabalstu?	Parādu esamība nav kritērijs darba devējam atbalsta piešķiršanai.
Augustā un septembrī ir bijušas virsstundas un prēmijas dēļ kā vidējais aprēķins ir lielāks. Kā rīkoties un kādu darba algu uzrādīt darba devēja ziņojumā - pilnas slodzes darba algu vai 3 mēnešu vidējo izpeļņu?	Ziņojumā par atbalsta mēnesi jānorāda faktiski aprēķināto algu.
Uzņēmumā 3 struktūrvienības, kurā viena ir dīkstāvē. Kā ziņot VID par dīkstāvi, vai jāziņo VID deklarēšanas sistēmā sarakstē?	Neatkarīgi no struktūrvienību skaita, uzņēmums iesniedz vienu iesniegumu, ja izpildās kritēriji.

Atbalsts algu subsīdijai darba devējiem

Jautājums	Atbilde
Ja apgrozījums samazinājies vairāk par 20%, tad subsīdijas atbalsts pienākas visiem darbiniekiem, kuri atbilst kritērijiem?	Atbalsts algu subsīdijai ir atbalsts nepilnu darba laiku strādājošo darbinieku atlīdzības kompensēšanai.
Ja bijis līgums ar pašvaldību un šā iemesla dēļ nebiju varējis pilnīgi veikt līguma izpildi, varbūt vajadzētu kompensēt?	MK noteikumi neparedz kompensāciju par saistību neizpildi starp darījumu partneriem.
Vai atbalstu algu subsīdijai drīkst pieteikt SIA, kas ir MUN maksātājs	

<p>Par algu subsīdijām rakstīts, ka var pieteikties visi uzņēmumi, bet nav minēts mehānisms MUN maksātājiem (SIA)</p>	<p>Atbalstu algu subsīdijai var pieprasīt arī SIA mikrouzņēmuma nodokļu maksātāja saviem darbiniekiem</p> <p>Atbalsta aprēķina mehānisms visiem darba devējiem ir noteikts noteikumu 16.punktā - atbalstu darbiniekam nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim, bet ne vairāk kā 500 eiro kalendāra mēnesī.</p>
<p>Esmu mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs. Vai varu pretendēt uz algu subsīdijām? Ja jā, tad kā tiek aprēķināta vidēja alga, ja oktobra dati vēl nav deklarēti?</p>	<p>Ja mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs ir darba devējs, tas atbalstam algu subsīdijām var pieteikt darbiniekus. Vidēja alga tiks noteikta, ņemot vērā Valsts ieņēmumu dienesta rīcībā esošo informāciju un šajā gadījumā Nodokļu maksātājam tiks lūgta informācija par oktobra mēnesī aprēķināto atalgojumu.</p>
<p>Vai uz algu subsīdiju var pretendēt valdes loceklis?</p>	<p>MK noteikumi neierobežo darba devēju pieteikt valdes locekli, ar kuru ir nodibinātas darba tiesiskās attiecības, atbalstam algu subsīdijai.</p>
<p>Augstākā mācību iestāde, kas netiek finansēta no valsts līdzekļiem, mācību samaksu saņem 2 reizes gadā jūlijā un janvārī. Vai privātā mācību iestāde var pieteikties algu subsīdijai, jo pasniedzēji strādā mazāk stundu? Kā jānorāda vidējie ieņēmumi?</p>	<p>Ir jāvērtē, vai augstākai mācību iestādei atbalsta periodā ir ieņēmumu no saimnieciskās darbības kritums vismaz par 20%, salīdzinot ar mēneša vidējiem ieņēmumiem 2020.gada augustā, septembrī, oktobrī (piemēram, vai augstskola ir samazinājusi mācību maksu Covid -19 pandēmijas rezultātā). Tikai pasniedzēju samazināts darba laiks nav kritērijs atbalsta algu subsīdijai saņemšanai.</p> <p>Vidējos ieņēmumus norāda atbilstoši tiem mēnešiem, kad augstskola strādājusi (par septembri, oktobri, ja augusts bijis brīvlaiks)</p>
<p>Ja faktiskā darba alga par novembri ir 100 euro, bet algu subsīdija no 1000 euro ir 500, t.i. 50% no vidējās darba algas, kas jānorāda DDZ vai aprēķinātā 100 euro</p>	<p>DDZ par novembri norāda faktiski aprēķināto darba algu.</p>
<p>Cik lielam jābūt stundu samazinājumam, lai pieteiktos algu subsīdijai?</p>	<p>MK noteikumi nenosaka konkrētu stundu samazinājumu.</p>
<p>Vai algu subsīdija 50% apmērā no vidējās algas pienākas darba ņēmējam, kura ienākumi un darba un darba stundas samazinājās par 5% salīdzinājumā ar iepriekšējo periodu?</p>	
<p>Darbiniekam līgumā ir noteikts normālais darba laiks. Decembrī darbinieks strādā tikai 1/2 slodzi, jo darba devējs nevar nodrošināt slodzi. Vai var saņemt subsīdiju?</p>	<p>Ja izpildās MK noteiktie kritēriji, darbinieks var saņemt atbalstu algu subsīdijai</p>

<p>Vai lēmumā būs atšifrējums cik izmaksā katram DŅ?</p> <p>Kā darba devējs zinās, cik katram jāpiemaksā?</p>	<p>Atbalsta izmaksas gadījumā, VID informēs darba devēju par dīkstāves pabalsta kopsummu un darbiniekam izmaksātā atbalsta algu subsīdijai apmēru.</p>
<p>Kā darba devējs varēs zināt, cik lielu algas subsīdiju VID ir izmaksājis darbiniekam, lai pārlicinātos, ka darba devējs ir izpildījis MK 675 noteikumu 17.punktu?</p>	
<p>vai darba devējs būs informēts par katram darbiniekam izmaksāto subsīdijas apmēru? Nepieciešams, lai zināt cik piemaksāt!</p>	
<p>1.Vai valdes loceklim (darba ņēmējs jo apgrozījums pārsniedz 5 min. algas un netiek uzskaitītas darba stundas) pienākas atbalsts algu subsīdijai, pie nosacījuma, ka samazinājās apgrozījums vairāk par 20%?</p> <p>2.Vai dīkstāves pabalsts (minimālā apmērā) pienākas valdes locekļiem, kuri ir reģistrēti kā darba ņēmēji, bet to ienākumi bija 0.00 EUR?</p>	<p>1. Valdes loceklim atbalsts tiks piešķirts, ja iesniegtajā DDZ ir norādīta bruto samaksa par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim</p> <p>2.Ja valdes locekļa vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim bija 0,00, dīkstāves atbalsts nepienākas.</p>
<p>Ja darbinieks uzsācis darbu novembrī, vai par viņu iespējams saņemt algu subsīdiju?</p>	<p>Atbalstu algu subsīdijai nepiešķir darbiniekam, kas darbu uzsācis pēc 01.11.2020.</p>
<p>Novembra mēnesim iesniedzām algu atskaites, kur ir parādītas visas novembra stundas, bet ārkārtējā situācija sākās 9/11. Kā zināsi cik stundas darbinieks ir nostrādājis no 9/11?</p>	<p>Vērtējot iesniegumu kopsakarā, ja būs tāda nepieciešamība, tad konkrētajā gadījumā VID amatpersonas sazināsies ar nodokļu maksātāju.</p>
<p>Darba devēja ziņojumā ir iekļauta bruto samaksa par A slimības lapām un atvaļinājumiem, bet uzrādīts faktiskais nostrādāto stundu skaits. Kā tas ietekmēs vidējās algas aprēķinu?</p>	<p>Tiks ņemts vērā vidējās algas aprēķinā</p>
<p>Vai ir jāveic darba līguma grozījumi par nepilna darba laika noteikšanu?</p>	<p>Šis ir Valsts darba inspekcijas jautājums. VID ieskatā grozījumi darba līgumā nav jāveic.</p>
<p>Darbiniekam 13.11.2020 – 27.11.2020 bija apmaksātais atvaļinājums. Vai šim darbiniekam ir tiesība saņemt algas subsīdiju par visu periodu 09.11.2020 – 30.11.2020 neatskaitot atvaļinājuma periodu?</p>	<p>Darbinieks atbalstu algu subsīdijai var saņemt par periodu no 09.11.2020 līdz 12.11.2020. un no 28.11.2020. līdz 30.11.2020. Par atvaļinājuma periodu algu subsīdiju nevar saņemt.</p>
<p>Vidējais stundu skaits no 8 līdz 10 ir 173 h, bet novembrī 159. Kā tiks izvērtēts nostrādāto stundu samazinājums summētā darba laika darbiniekiem?</p> <p>Kā arī, ja novembrī darbinieks bijis atvaļinājumā vai bijusi slimības lapa A?</p>	<p>159 h novembrī nodarbinātais strādā normālā darba laika ietvaros, līdz ar to atbalsts nepienākas.</p>

Vai, lai saņemtu algas subsīdiju, darbinieks var būt strādājis nepilnu laiku augustā, septembrī, oktobrī?	Jā
Alga no izstrādes-stundu kritums neliels, bet summas kritums salīdzinoši liels - bija maz pasūtījumu un tie tika pildīti lēnām. Vai slodzes samazinājums ir arī 5 stundas zem slodzes normas?	Jā
Ja arī iepriekš bija nepilns darba laiks (summētais darba laiks, ne mazāk kā 30 h nedēļā) - vai ir iespēja pieteikties uz atbalstu, ja stundas ir samazinājušās?	Jā
Padomes loceklis ir arī algots darbinieks šajā uzņēmumā, arī tad nevar saņemt?	Nē, tas noteikts MK noteikumos.
Ja darbinieks augustā-oktobrī ir bijis "uz" slimības lapas vai atvaļinājumā - šādā gadījumā stundas VSAOI atskaitē būs kā par nepilnu slodzi. Vai šādā gadījumā atbalsts nepienākas?	Atbalsts pienākas un vidējā likme tiks rēķināta no DDZ norādītiem datiem. Ja nodarbinātajam nav uzrādīta aprēķinātā darba alga visā atskaites periodā (augusts-oktobris), tad pabalsts nepienāksies, jo nav bāzes pabalsta aprēķinam.
Kā aprēķināsies pabalsts subsidētajai algai, ja darbinieks uzsācis darba attiecības septembrī (vai var vidējo algu var aprēķināt no sept.-okt.)?	Vidējās darba algas aprēķins tiks noteikts atbilstoši faktiski nostrādātajam periodam.
Vai darbinieks var pretendēt uz algas subsīdiju, ja novembra vidū 5 darba dienas bija slimības lapa A? Kāds būs aprēķins?	Jā var., ja ir nepilnā darba laika strādājošais darbinieks. Ja A slimības lapa ir apmaksāta, tad atbalstam ir piesakāmi 2 atbalsta periodi – līdz slimībai un pēc. Ja A slimības lapa nav apmaksāta, tad atbalstam piesaka visu kopējo periodu.
Ja uzņēmumam PVN atskaite ir jāiesniedz ceturksnī, kā lai iesniedz tagad par subsidēto algu novembrī?	Vienlaikus ar iesniegumu iesniedz PVN deklarāciju, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta. 4.ceturkšņa deklarācija vēl nav iesniedzama. Nepieciešamības gadījumā VID darbinieki sazināsies, lai iegūtu informāciju.
Vai, piesakoties algu subsīdijai, darba devējs drīkst aprēķināt lielāku algu kā aug., sep., okt. vidējā alga un attiecīgi apmaksāt starpību?	Jā, var.

