

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Valsts ieņēmumu dienestā

1.tabula <sup>1</sup>

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām un to noteikšanas kritērijiem

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Vispārējā piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no noteiktās stundas algu likmes	Atlīdzības likuma <sup>2</sup> 14.panta ceturrtā daļa.
2.	Vispārējā piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no noteiktās stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta sestā un astotā daļa. ➤ Ņemot vērā VID <sup>3</sup> noteiktos ierobežojumus virsstundu noteikšanā.
3	Vispārējā piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošanu vai par vakanta amata (dienesta, darba) pienākumu pildīšanu	līdz 30% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14.panta pirmā un trešā daļa. VID noteiktie kritēriji: ➤ prombūtnē esoša vadītāja amata pienākumu veikšana; ➤ vakanta zemākā līmeņa vadītāja amata pienākumu veikšana; ➤ vakanta augstākā vai vidējā līmeņa vadītāja amata pienākumu veikšana.
4.	Vispārējā piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa. VID noteiktie kritēriji: ➤ orientācija uz attīstību un inovatīvu risinājumu piedāvāšana; ➤ paaugstināta intensitāte; ➤ citu darbinieku attīstīšana; ➤ pēctecības nodrošināšana; ➤ prakses vadītāja pienākumu pildīšana; ➤ darba grupu/komisiju vadīšana iestādē, projektu ieviešana; ➤ profesionalitāte, augsti darba izpildes rādītāji; ➤ par tādu uzdevumu izpildi, kas tieši saistīti ar likumu izpildes uzraudzību, administratīvo aktu izdošanu un lēmumu pieņemšanu, amati, kuri pakļauti korupcijas riskiem ar ļoti augstu, augstu un vidēju prioritāti.

<sup>1</sup> MK noteikumi Nr.225- Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumu Nr.225 „, Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”

<sup>2</sup> Atlīdzības likums- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

<sup>3</sup> VID- Valsts ieņēmumu dienests

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
5	Speciālā piemaksa par dienesta pakāpi	30,00 līdz 78,00 EUR	Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa. MK noteikumi Nr.66 <sup>4</sup> 29.1.apakšpunkts, 8.pielikums. MK noteikumi Nr.65 <sup>5</sup> .
6.	Piemaksa par diplomātisko rangu	20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa. MK noteikumi Nr.66 33.punkts.
7.	Speciālā piemaksa par dienesta pienākumu pildīšanu kopā ar dienesta suni	20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa. MK noteikumi Nr.66 29.2.apakšpunkts. VID noteiktais kritērijs: ➤ Ja dienesta (darba) pienākumus pilda kopā ar dienesta suni, kas atrodas patstāvīgā uzraudzībā (audzināšanā) un kopšanā (24 stundas diennaktī).
8.	Speciālā piemaksa par dienestu (darbu), kas saistīts ar īpašu risku	līdz 5% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa MK noteikumi Nr.66 31.punkts, 9.pielikums. VID noteiktie kritēriji: ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar noziedzīgu nodarījumu atklāšanu un novēršanu valsts nodokļu, nodevu un citu valsts noteikto obligāto maksājumu jomā; ➤ par darbu, kas tieši saistīts ar VID amatpersonu (darbinieku) apsardzi sakarā ar viņu veicamajiem pienākumiem, kā arī citu objektu apsardzi; ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar muitas robežas kontroli; ➤ par dienestu, kas tieši saistīts ar normatīvo aktu pārkāpumu atklāšanu, novēršanu un VID uzdevumu īstenošanu valsts nodokļu, nodevu un citu valsts noteikto obligāto maksājumu jomā.

<sup>4</sup> MK noteikumi Nr.66 - Ministru kabineta 29.01.2013. noteikumi Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”

<sup>5</sup> MK noteikumi Nr. 65- Ministru kabineta 27.01.2009. noteikumi Nr.65 „ Noteikumi par Valsts ieņēmumu dienesta muitas iestāžu un finanšu policijas ierēdņu dienesta pakāpēm”

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
9.	Speciālā piemaksa par iestādei būtisko funkciju nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu	līdz 100% apmērā no mēnešalgas	<p>Atlīdzības likuma 15.panta vienpadsmitā daļa. VID noteiktie kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ piedalās nozarē nozīmīga projekta vai pārmaiņu ieviešanā, vai vada nozarē nozīmīga projekta ieviešanu;</li> <li>➤ piedalās iestādē nozīmīga projekta vai pārmaiņu ieviešanā, vai vada nozarē nozīmīgu pārmaiņu ieviešanu;</li> <li>➤ atbildīgs par iestādē nozīmīga uzdevuma vai iestādes vadītāja apstiprinātā plānā iekļautā uzdevuma izpildi;</li> <li>➤ pārstāv VID likumprojektu un MK noteikumu projektu izstrādē;</li> <li>➤ pārstāv VID starpinstitutūciju vai starptautiskā projektā, komisijā, darba grupā.</li> </ul>
10.	Prēmija	atbilstoši VID materiālās stimulēšanas komisijas lēmumam	<p>Atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa. MK noteikumi Nr.66 35.punkts. VID kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši VID atlīdzības budžetā pieejamajam finansējumam.</li> </ul>
11.	Naudas balva	200 - 1000 EUR	<p>Atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts. VID kritēriji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ par izciliem sasniegumiem valsts pārvaldes jomā (saņemot MK apbalvojumu);</li> <li>➤ par sevišķiem nopelniem vai nozīmīgu ieguldījumu finanšu nozares politikas veidošanā un īstenošanā (saņemot Finanšu ministrijas apbalvojumu);</li> <li>➤ par ilggadēju un pašreizējīgu darbu, augstu darba kvalitāti un nozīmīgu ieguldījumu VID attīstībā (saņemot VID apbalvojumu vai pateicību).</li> </ul>

**2.tabula<sup>6</sup>**

**Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no mēnešalgas par četrām ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma nedēļām gadā	Atlīdzības likuma <sup>7</sup> 3.panta ceturtais daļas 8.punkts. VID <sup>8</sup> noteiktie kritēriji: ➤ nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu VID.
2.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam	50% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtais daļas 7.punkts.
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	vienas valstī noteiktās minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants.
4.	Atlaišanas pabalsts	viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Atlīdzības likuma 17.panta pirmā daļa. VID noteiktie kritēriji: ➤ nosakot apmēru ņem vērā nepārtrauktas nodarbinātības ilguma iestādē.
5.	Veselības apdrošināšana	213.43 EUR visiem VID darbiniekiem, bet darbiniekiem, kuri veic amata pienākumus kopā ar dienesta suni vai atbilstoši MK noteikumu Nr.66 <sup>9</sup> 31.punktam un 9.pielikumam- 245.35 EUR	Atlīdzības likuma 37. pants.

<sup>6</sup> MK noteikumi Nr.225- Ministru kabineta 12.04.2016. noteikumi Nr.225 „Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām”

<sup>7</sup> Atlīdzības likums- Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

<sup>8</sup> VID- Valsts ieņēmumu dienests

<sup>9</sup> MK noteikumi Nr.66 - Ministru kabineta 29.01.2013. noteikumi Nr.66 „Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
6.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	līdz 100,00 EUR reizi trīs gados	MK noteikumu Nr.343 <sup>10</sup> 12.punkts. VID noteiktie kritēriji: ➤ Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nodarbinātajiem amata pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.
7.	Kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana	mācību pasākumu īstenošanai piešķirtā finansējuma ietvaros	Atlīdzības likuma 27.pants.
8.	Transporta izdevumu kompensācija	izdevumus par degvielu sedz nepārsniedzot izdevumu summu, kas rastos, ja komandējuma vai darba brauciena nodrošināšanai izmantotu starppilsētu un pilsētas sabiedrisko transportu	Atlīdzības likuma 29. pants. MK noteikumi Nr.969 <sup>11</sup> 8.2. un 21.punkts
9.	Ar pārcelšanos saistīto izdevumu kompensācija	tiks izskatīts atsevišķi, ja būs pārcelšanas gadījums	Atlīdzības likuma 30. pants. Valsts civildienesta likuma 37.pants.
10.	Kompensācija par dzīvojamās telpas īri un komunālajiem maksājumiem	tiks izskatīts atsevišķi, ja būs pārcelšanas gadījums	Atlīdzības likuma 31. pants. Valsts civildienesta likuma 37.pants.
11.	Sakaru izdevumu kompensācija	vidēji 0,82 EUR uz darbinieku, kuram ir piešķirts dienesta mobilā tālruņa Nr.	Atlīdzības likuma 32. pants. VID noteiktie kritēriji: ➤ Izdevumus par mobilo sakaru izmantošanu sedz atbilstoši amata specifikai un noteiktajam sakaru izmantošanas tarifu plānam
12.	Apmaksātais papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām gadā	Atlīdzības likuma 42.pants. VID noteiktie kritēriji: ➤ nosakot apmēru ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātu un nostrādāto gadu skaitu VID.
		līdz trīs darba dienām gadā	Darba likuma 151.pants (aprūpē esošiem bērniem).
13.	Mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām gadā	Atlīdzības likuma 44.pants. VID noteiktie kritēriji: ➤ nosakot apmaksājamo dienu apmēru ņem vērā vai mācības ir saistītas ar tiešo amata pienākumu izpildi vai amata kompetencē esošu uzdevumu izpildi, vai nav saistīti ar amata pienākumu izpildi.

<sup>10</sup> MK noteikumi Nr.343 - MK kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"

<sup>11</sup> MK noteikumi Nr. 969- Ministru kabineta 12.10.2010. noteikumi Nr.969 "Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi"

Nr. p. k.	Nr. p. k.	Nr. p. k.	Nr. p. k.
14.	Apmaksātas brīvdienas	trīs darba dienas	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa (stāšanās laulībā).
		viena darba diena	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa (bērna pirmajā skolas dienā 1.-4.klase, amatpersonai vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi).
		divas darba dienas	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļa (ģimenes locekļa nāve). Darba likuma 74.pants.
		līdz piecām darba dienām gadā	Darba likuma 74.pants (asins nodošana ārstniecības iestādē).