

**Vadlīnijas par atbalsta algu subsīdijai sniegšanas kārtību darba devējiem
(uz 10.12.2020.)**

Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos” (turpmāk – [MK noteikumi Nr.675](#))

Aktuālā informācija par atbalsta pasākumiem nodokļu jomā saistībā ar COVID-19 izraisītajām grūtībām un iespēju tiem pieteikties pieejama Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) tīmekļvietnē sadaļā “[COVID-19](#)”, kā arī Finanšu ministrijas tīmekļvietnē www.fm.gov.lv sadaļā “[COVID-19](#)”.

Jautājumu un neskaidrību gadījumā uzņēmēji var zvanīt uz īpaši šim nolūkam izveidoto VID atbalsta tālruni COVID-19 krīzes skartajiem nodokļu maksātājiem 67120000, kā arī uzdot savus jautājumus rakstiski [VID Elektroniskajā deklarēšanas sistēmā](#) (EDS) sadaļā “Sarakste ar VID”.

Atbalsts algu subsīdijai darba devēja darbiniekam

Nr.p.k.	Jautājums	Atbilde
1.	Kuri Ministru kabineta noteikumi jāpiemēro, pieprasot atbalstu algu subsīdijai?	Jāpiemēro Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos”
2.	Kādi ir kritēriji, lai kvalificētos atbalstam algu subsīdijai?	Kritēriji atbalstam algu subsīdijai noteikti MK noteikumu Nr.675 3.un 19.punktā.

Noteikumu 2.punkts. Par atbalstu šo noteikumu izpratnē uzskata atbalstu nepilnu darba laiku strādājošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai (turpmāk-atbalsts algu subsīdijai), ko izmaksā darbiniekam par laikposmu no 2020.gada 9. novembra līdz 2021.gada 9.janvārim.

Kas var pieteikties un kā var pieteikties atbalstam algu subsīdijai?

Noteikumu 14.punkts. Lai pieteiktos atbalstam algu subsīdijai, darba devējs iesniedz VID līdz 2020.gada 15.decembrim iesniegumu par 2020.gada novembri, līdz 2021.gada 15.janvārim – iesniegumu par 2020.gada decembri un līdz 2021.gada 15.februārim -iesniegumu par 2021.gada janvāri.

Vienlaikus ar iesniegumu par attiecīgo mēnesi darba devējs iesniedz VID arī darba devēja ziņojumu par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.

Noteikumu 15.punkts. Darba devējs iesniedz iesniegumu, izmantojot VID EDS .

Iesniegumā norāda šādu informāciju:

- informāciju par MK noteikumu Nr.675 3. punktā minēto ieņēmumu samazinājumu;
- informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārds, uzvārds, personas kods, dīkstāves periods un konts, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā);
- apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā;
- apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības;

<i>- apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma.</i>		
3.	Vai visiem darba devējiem ir tiesības pieteikties saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Atbalstam ir tiesīgi pieteikties darba devēji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto 2020.gada un 2021.gada atbalsta mēnesi, salīdzinot ar 2020.gada augusta, septembra un oktobra mēnešu vidējiem ieņēmumiem, kuros uzņēmums faktiski darbojies, samazinājušies ne mazāk kā par 20 procentiem.
4.	Kā pareizi aprēķināt vidējos mēneša ieņēmumus par faktiski nostrādātajiem mēnešiem, ja septembrī tehnisku iemeslu dēļ uzņēmums nestrādāja un ienākumu nebija? Vai ieņēmumu no saimnieciskās darbības summa par augustu un oktobri ir jādala ar 2 vai 3?	Ja uzņēmums 2020.gada septembrī objektīvu iemeslu dēļ saimniecisko darbību neveica un ieņēmumi no saimnieciskās darbības nebija, tad vidējos mēneša ieņēmumus par periodu no 2020.gada augusta līdz 2020.gada oktobrim nosaka, ieņēmumu no saimnieciskās darbības par augustu un oktobri kopsummu dalot ar "divi".
5.	Kur pieejams iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai?	Iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai pieejams EDS sadaļā "Sarakste ar VID". VID ārējā tīmekļa vietnē ir pieejami informatīvie materiāli par EDS dokumenta " <u>Iesniegums atbalstam darbības turpināšanai COVID-19 izraisītās krīzes apstākļos</u> " aizpildīšanu un iesniegšanu.
6.	Vai atbalstu algu subsīdijai varēs saņemt visi darba devēja darbinieki, kuri nodarbināti nepilnu darba laiku laikposmā no 2020.gada 9.novembra līdz 2021.gada 9.janvārim?	Atbalstu varēs saņemt tikai tie darbinieki, kuru konkrētajā atbalsta mēnesī nostrādātais darba laiks būs mazāks nekā līdz ārkārtējās situācijas izsludināšanai vidēji nostrādātais darba laiks par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim.
7.	Vai darba devējs var pieteikt atbalstam algu subsīdijai darbinieku, kurš regulāri strādā nepilnu slodzi, piemēram 80 stundas mēnesī, bet sakarā ar saimnieciskās darbības apjoma samazinājumu novembra mēnesī strādāja tikai 20 stundas	MK noteikumu Nr.675 regulējums neierobežo darba devēja tiesības pieteikt atbalstam algu subsīdijai nepilnas slodzes darbinieku, ja ir samazinājies viņa noslodzes apjoms.
8.	Ja darba devējam ir nodokļu maksājumu parādi, vai tas var pieteikties atbalsta pasākumiem?	MK noteikumi Nr.675 nenosaka, ka darba devēja nodokļu parāda esība ir iemesls atbalsta algu subsīdijai nepiešķiršanai.
9.	Vai strādājošs pensionārs var saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Persona, kura saņem vecuma pensiju, un kurai vienlaikus ir darba attiecības, ir tiesīga saņemt atbalstu algu subsīdijai.
10.	MK noteikumos Nr. 675. ir norādīts termins "nepilnais darba laiks". Vai atbalstam algu subsīdijai var pieteikties arī normālā darba laikā un summētā darba laikā strādājošie?	Par atbalstu MK noteikumu Nr. 675 izpratnē uzskata atbalstu nepilnu darba laiku strādājošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai, ko izmaksā darbiniekiem par laikposmu no 2020. gada 9. novembra līdz 2021. gada 9. janvārim.

		MK noteikumu Nr. 675 izpratnē darba devēja darbinieki var kvalificēties atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, ja viņu nodarbinātība konkrētajā atbalsta mēnesī ir mazāka nekā vidējā nodarbinātība laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim. Minētais nosacījums attiecas uz visiem Darba likumā minētajiem darba laika organizēšanas veidiem.
11.	Vai atbalsts algu subsīdijai attiecas uz mikrouzņēmuma darbiniekiem? Un ja jā, tad par kādu periodu rēķinās atbalstu algu subsīdijām (4.ceturkšņa deklarācija vēl nav sniegta).	1. Atbalstu algu subsīdijai var pieprasīt arī nodokļu maksātājs, kurš reģistrēts kā mikrouzņēmuma nodokļu maksātājs. Atbalsta apmēru algu subsīdijai noteiks, pamatojoties uz mikrouzņēmuma nodokļa (MUN) deklarācijā norādīto katra darbinieka ienākumu no mikrouzņēmuma par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī. 2. Tā kā MUN deklarācijas par 2020.gada ceturto ceturksni (iekļauti dati par 2020.gada oktobri) iesniegšanas termiņš ir līdz 2021.gada 15.janvārim, VID pēc iesnieguma atbalstam algu subsīdijai saņemšanas lūgums mikrouzņēmuma nodokļa maksātājam iesniegt informāciju par darbinieku par 2020.gada oktobrī gūto ienākumu no mikrouzņēmuma.
12.	Līdz kuram datumam darba devējam VID ir jāiesniedz iesniegums atbalstam algu subsīdijai?	Darba devējs iesniegumu par 2020.gada novembri iesniedz līdz 15.decembrim, par 2020.gada decembri līdz 2021.gada 15.janvārim un par 2021.gada janvāri līdz 2021.gada 15.februārim.
13.	Vai darbiniekam, kurš darba tiesiskās attiecības ir uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra, ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai?	VID piešķir atbalstu tikai tādiem darba devēja darbiniekiem, ar kuriem darba tiesiskās attiecības uzsāktas līdz 2020.gada 1.novembrim.
14.	Kādu informāciju norāda iesniegumā atbalstam algu subsīdijai?	Iesniegumā darba devējs norāda šādu informāciju: 1) ieņēmumu samazinājumu no saimnieciskās darbības; 2) informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārdu, uzvārdu, personas kodu, dīkstāves periodu un kontu, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā); 3) apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā; 4) apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot kompensāciju par darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības; 5) apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma; 6) apliecinājumu, ka personāls nav iznomāts citam nodokļu maksātājam.

15.	Kā saprast MK noteikumu Nr. 675 15.5. punktu – “apliecinājums, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”.	Iesniegumā ir jāapliecina, ka ”ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”. Papildus nekāda informācija iesniegumam nav jāpievieno. Ja VID iesnieguma izskatīšanas laikā lūgs sniegt paskaidrojumu par šo apliecinājumu, darba devējam būs jāpamato tajā norādītā informācija.
16.	Vai iesniegumam atbalstam algu subsīdijai ir jāpievieno informācija, kas apliecina iesniegumā norādītos faktus?	Vienlaikus ar iesniegumu darba devējs VID iesniedz darba devēja ziņojumu un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju par to mēnesi, par kuru iesniedz iesniegumu, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta
17.	Nodokļu maksātājs iesniedz PVN deklarāciju vienu reizi ceturksnī. Ņemot vērā minēto, piemēram, vienlaikus ar iesniegumu atbalstam algu subsīdijai par 2020.gada novembri nebūs iespējams iesniegt PVN deklarāciju par 2020.gada novembri.	Ja PVN deklarācijas taksācijas periods ir ceturksnis (oktobris, novembris, decembris), tad saņemot iesniegumu par novembri, VID pārbaudīs, vai ir iesniegta PVN deklarācija par 3.ceturksni, savukārt deklarāciju par 4.ceturksni nodokļu maksātājam jāiesniedz vienlaikus ar iesniegumu atbalstam par dīkstāvi par 2020.gada decembri, kurš jāiesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim.
18.	Vai Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekam vienlaikus ar iesniegumu atbalsta algu subsīdijai piešķiršanai ir jāiesniedz nodokļu deklarācija par 2020.gada novembri?	MK noteikumos Nr.675 attiecībā uz deklarāciju iesniegšanu ir paredzēts sekojošs regulējums. 1. Saskaņā ar MK noteikumu Nr.675 14.punktu, vienlaikus ar iesnieguma iesniegšanu par atbalsta periodu darba devējam jāiesniedz darba devēja ziņojums un PVN deklarācija. Minētais nepieciešams, lai VID varētu pārliecināties, ka ārkārtas situācijas ietekmē atbalsta periodā nodarbinātajiem ir samazinājies darba laiks, kas ir priekšnoteikums algu subsīdijas saņemšanai. Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem attiecībā uz šo regulējumu nav paredzēti izņēmumi. 2. MK noteikumu Nr.675 19.punkts paredz kritērijus, kuriem izpildoties algu subsīdija netiks izmaksāta, tajā skaitā 19.1. apakšpunkts nosaka, ka VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir, ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējiem 12 mēnešiem pirms ārkārtējās situācijas. MK noteikumu Nr.675 20.punkts nosaka, ka Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem VID nepiemēro MK noteikumu Nr.675 19.1. apakšpunktu, tātad, ja Padziļinātās sadarbības programmas dalībnieks nebūtu iesniedzis kādu no deklarācijām par periodu no 2019.gada novembra līdz 2020.gada oktobrim, tas nebūtu par pamatu algu subsīdijas atteikumam.
Atbalsta algu subsīdijai apmēra noteikšanas kārtība		

19.	Kādā apmērā darbinieks saņems atbalstu algas subsīdijai?	Darbiniekam atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro apmērā par kalendāra mēnesi
20.	Vai par 2020.gada novembri atbalstu algu subsīdijai aprēķina proporcionāli dienām? Piemēram, perioda sākums no 09.11.2020. līdz 30.11.2020. Darba ņēmēja bruto alga līdz novembrim bija 1000 euro. Kāds būs aprēķins: 1. $1000 * 50\% = 500$ euro vai 2. $(1000 * 50\%) / 30 * 22(30-9) = 366,67$ euro	Tā kā ārkārtējo situāciju izsludināja no 2020.gada 9.novembra, tad atbalsta algu subsīdijai aprēķināšanas periods būs no 2020.gada 9.novembra un aprēķins jāveic atbilstoši jautājumā norādītajam otrajam variantam.
21.	Darba devējs piesaka darbinieku no 2020.gada 9.novembra līdz 2020.gada 30.novembrim atbalstam algu subsīdijai. Darbinieka vidējā bruto darba samaksa par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim ir 1000 euro. Kādu atbalstu algu subsīdijai saņems minētais darbinieks?	Aprēķins: 1) mēneša vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim - 1000 euro; 2) 50% no vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim - 500 euro; 3) nepilnās nodarbinātības periods novembrī - 22 dienas; 4) atbalsts algu subsīdijai par novembri - 366,67 euro ($500/30$ (dienu skaits novembrī)* 22)).
22.	Kā tiks aprēķināta MK noteikumos Nr.675 minētā vidējā bruto darba alga, ja darbinieks nestrādā pilnu periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, piemēram, darbinieks uzsāka darba attiecības 2020.gada 11.septembrī?	Mēneša vidējo bruto darba samaksu nosaka atbilstoši nostrādātajam darba laikam. Tādējādi, ja darbinieks uzsāka darba attiecības, piemēram 2020.gada 11.septembrī, mēneša vidējās bruto darba samaksas noteikšanai izmanto bruto darba samaksu par 2020.gada septembri un oktobri.
Noteikumu 37. punkts. <i>Darbinieks, kas saņem atbalstu algu subsīdijai nevar vienlaikus par to pašu periodu pie viena darba devēja saņemt arī atbalstu, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24. novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos"</i>		
23.	Vai darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 9.-19.novembrim un atbalstam par dīkstāvi no 20.-30.novembrim?	Darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku par konkrēto atbalsta mēnesi abiem atbalsta veidiem, tikai vienlaikus nevar saņemt abus atbalsta veidus par vienu un to pašu periodu. Piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim nevar saņemt gan atbalstu algu subsīdijai, gan atbalstu par dīkstāvi. Šajā gadījumā darbinieks var saņemt, piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim atbalstu algu subsīdijai, bet par periodu no 20.-30.novembrim atbalstu par dīkstāvi.
24.	Vai darba devējs var pieteikt vienu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 20.-30.novembrim un citu darbinieku atbalstam par dīkstāvi no 9.-19.novembrim?	Jā, darba devējs var iesniegt iesniegumu par abu veidu atbalstu piešķiršanu.
25.	1. Ja darbinieks ir bijis dīkstāvē vienu nedēļu, laika periodā no 9. novembra līdz 30. novembrim, bet pārējo laiku strādājis - vai	Ja darba devēja ieņēmumi no saimnieciskās darbības novembrī ir samazinājušies ne mazāk kā par 20%, par periodu no 2020.gada 9.novembra

	<p>drīkstam sniegt iesniegumu dīkstāves pabalstam par dīkstāves periodu un algu subsīdijai par pārējo laiku, ko nepilna laika darbinieks ir strādājis? 2. Vai drīkstam izmaksāt darbiniekam tikai daļu no algas (aprēķinātu par periodu no 1. novembra līdz 8. novembrim), ja par pārējo laiku iesniedzam pieteikumu algu subsīdijai un nav zināms, kāda ir darba devēja sedzamā summa? 3. Vai ir zināma metodoloģija, kā šī subsīdija tiks rēķināta?</p>	<p>līdz 30.novembrim, darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai, ja darbinieks Covid-19 krīzes dēļ strādā nepilnu darba laiku, un atbalstam par dīkstāvi, ja darbinieks netiek nodarbināts, ievērojot, ka šie periodi nedrīkst pārklāties. Savukārt, ja darbinieks tika nodarbināts no 2020.gada 1.novembra līdz 8.novembrim, tam izmaksājama darba alga.</p> <p>Atbalstu algu subsīdijai, ņemot vērā VID rīcībā esošo informāciju (darba devēja VID deklarētos datus), darbiniekam nosaka 50% apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī. Atbalstu algu subsīdijai nosaka proporcionāli periodam, kurā darbinieks strādā nepilnu darba laiku.</p>
<p>Noteikumu 36. punkts. Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos" darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi</p>		
<p>26.</p>	<p>Persona X ir nodarbināta pie diviem darba devējiem, no kuriem viens ir pieteicis personu X atbalstam par dīkstāvi (saņemtais atbalsts 700 euro), savukārt otrs darba devējs pieteicis personu X atbalstam algu subsīdijai. Cik lielu atbalstu algu subsīdijai saņems persona X?</p>	<p>Ņemot vērā, ka abu atbalstu summa kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro, atbalsts algu subsīdijai šajā gadījumā varēs būt maksimāli 300 euro (atkarībā no darba devēja ziņojumā norādītās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim).</p>
<p>27.</p>	<p>Vai var precizēt VID iesniegtajā iesniegumā atbalsta algu subsīdijai saņemšanai norādīto informāciju ?</p>	<p>Nodokļu maksātājs nevar precizēt informāciju VID iesniegtajā iesniegumā par konkrēto atbalsta mēnesi. Nodokļu maksātājam iepriekš iesniegtais iesniegums ir jāatsauc, izmantojot EDS, un pēc tam ir jāiesniedz jauns iesniegums par konkrēto atbalsta mēnesi.</p>
<p>28.</p>	<p>Mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs, iespējams, ar nākamo gadu maina statusu, tas nozīmē, ka tiks atbrīvoti darbinieki 31.12.2020. Vai šajā gadījumā atbalsts algu subsīdijai saskaņā ar MK noteikumu Nr.675 15.6.apakšpunktu būs jāatmaksā?</p>	<p>1. Ja mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs no 2021.gada 1.janvāra maina nodokļu maksāšanas režīmu, tad darbinieks no darba nav jāatbrīvo. Mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs iesniedz VID ziņas par katru darba ņēmēju, kurš ir mainījis likumā "Par valsts sociālo apdrošināšanu" noteikto darba ņēmēja statusu.</p> <p>Zaudējot mikrouzņēmuma nodokļa maksātāja statusu, piemēram, sabiedrības ar ierobežotu darbību darbiniekiem, mainās darba ņēmēja statuss. Darba devējam jāiesniedz ziņas par darba ņēmējiem, uzrādot mikrouzņēmuma darbinieka statusa zaudēšanu ar 2020. gada 31. decembri un darba ņēmēja statusa iegūšanu ar 2021. gada 1. janvāri.</p>

		2. Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likumā būs noteikta nodokļu maksātāja atbildība gadījumos, ja atbalsts ir pieprasīts vai saņemts nepamatoti.
29.	Vai uzņēmumam, kura darbība ir restorānu nozare, ir jāizvēlas viens no atbalsta veidiem, vai arī varēs pieteikt atbalstu par dīkstāvi, piemēram pusei no darbiniekiem, otram pusei atbalstu algu subsīdijai?	Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumi Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos" un MK noteikumi Nr.675 nosaka, ka darba devējs konkrētajā atbalsta mēnesī var pieprasīt par darbiniekiem gan atbalstu par dīkstāvi, gan atbalstu algu subsīdijai. Savukārt, viens un tas pats darbinieks par konkrēto atbalsta mēnesi var saņemt abus atbalsta veidus tikai gadījumā, ja tie netiek pieprasīti par vienu un to pašu periodu. Piemēram, par periodu no 9.-30.novembrim nevar saņemt gan atbalstu algu subsīdijai, gan atbalstu par dīkstāvi. Šajā gadījumā darbinieks var saņemt, piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim atbalstu algu subsīdijai, bet par periodu no 20.-30.novembrim atbalstu par dīkstāvi.
30.	Ja darbinieks ir nodarbināts divos uzņēmumos un tie pieprasījuši atbalstu par nepilnu laiku strādājošo darbinieku algu subsīdijai, vai darbiniekam tiks piešķirts atbalsts 50 % apmērā par katru uzņēmumu?	1. Darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai pie vairākiem darba devējiem, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī pie katra darba devēja. Atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim. 2.Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts algu subsīdijai un atbalsts par dīkstāvi, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos", darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.
Atbalsta algu subsīdijai izmaksa darbiniekam		
<i>Noteikumu 18.punkts. VID pieprasīto atbalstu algu subsīdijai izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz iesniegumā norādīto darbinieka kontu, un VID EDS paziņo par to iesnieguma iesniedzējam. Darbinieku par atbalsta izmaksu informē darba devējs.</i>		
31.	Kad darba devēja darbinieks varēs saņemt atbalstu algu subsīdijai uz norēķinu kontu?	VID atbalstu izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz darba devēja iesniegumā norādīto darbinieka kontu.
32.	Kā darbinieks uzzinās par viņam piešķirto atbalstu algas subsīdijai?	Darbinieku par atbalsta izmaksu informēs darba devējs.
Kādos gadījumos VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir?		

33.	Kādos gadījumos VID darba devēja darbiniekiem nepiešķirs atbalstu algas subsīdijai?	VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir: 1) ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējo 12 mēnešu periodu pirms ārkārtējās situācijas; 2) ja darba devējam lēmuma pieņemšanas dienā ir aktuāls maksātnespējas process; 3) darba devēja padomes locekļiem; 4) par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts; 5) darba devējam, kura personāls iznomāts citam nodokļu maksātājam; 6) darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos; 7) ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra.
34.	MK noteikumu Nr.675 19.6. apakšpunkts nosaka, ka atbalstu algu subsīdijai nepiešķir darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. Vai ar to ir jāsaprot, ja darbinieks ir kā darba ņēmējs krīzes skartā uzņēmumā un kādā pašvaldības uzņēmumā, piemēram uz pusslodzi, tad šāds darbinieks nevar saņemt atbalstu, proti, krīzes skartā darba devējs nevar pieteikt darbinieku atbalstam?	1. MK noteikumu Nr.675 19.6.apakšpunkts attiecas uz valsts un pašvaldību budžeta iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētajiem komersantiem. Minētās institūcijas un komersanti nevar pieteikt savus darbiniekus atbalsta algu subsīdijai saņemšanai. 2. Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.
35.	Kā saprast MK noteikumu Nr.675 36. punktu saistībā ar šo pašu MK noteikumu 19.6.apakšpunktu – “Summa, ko veido saskaņā ar šiem noteikumiem piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020. gada 24. novembra noteikumos Nr. 709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos", darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.” Vai darbinieks var kvalificēties atbalstam algu subsīdijai, ja viņš pašvaldības uzņēmumā saņem, piemēram, minimālo algu?	1.Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. 2. MK noteikumu Nr.675 36.punkts nozīmē, ka summa, ko veido atbalsts par dīkstāvi un atbalsts algu subsīdijai darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās (darba devēja darbinieks, pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs) kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi. Minētajā summā (1000 euro) neiekļauj to summu, ko darbinieks saņem kā darba samaksu pie citiem darba devējiem, t.sk.valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.