

**Vadlīnijas par atbalsta algu subsīdijai sniegšanas kārtību darba devējiem
(uz 01.03.2021.)**

Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos” (turpmāk – [MK noteikumi Nr.675](#))

Aktuālā informācija par atbalsta pasākumiem nodokļu jomā saistībā ar COVID-19 izraisītajām grūtībām un iespēju tiem pieteikties pieejama Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) tīmekļvietnē sadaļā “[COVID-19](#)”, kā arī Finanšu ministrijas tīmekļvietnē www.fm.gov.lv sadaļā “[COVID-19](#)”.

Jautājumu un neskaidrību gadījumā uzņēmēji var zvanīt uz īpaši šim nolūkam izveidoto VID atbalsta tālruni COVID-19 krīzes skartajiem nodokļu maksātājiem 67120000, kā arī uzdot savus jautājumus rakstiski [VID Elektroniskajā deklarēšanas sistēmā](#) (EDS) sadaļā “Sarakste ar VID”.

Atbalsts algu subsīdijai darba devēja darbiniekam

Nr.p.k.	Jautājums	Atbilde
1.	Kuri Ministru kabineta noteikumi jāpiemēro, pieprasot atbalstu algu subsīdijai?	Jāpiemēro Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos”
2.	Kādi ir kritēriji, lai kvalificētos atbalstam algu subsīdijai?	Kritēriji atbalstam algu subsīdijai noteikti MK noteikumu Nr.675 3.un 19.punktā.

Noteikumu 2.punkts *Par atbalstu šo noteikumu izpratnē uzskata atbalstu nepilnu darba laiku strādājošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai (turpmāk – atbalsts algu subsīdijai), ko izmaksā darbiniekiem par laikposmu no 2020. gada 9. novembra līdz 2021. gada 30. jūnijam, bet ne ilgāk par termiņu, kurā ir spēkā tiesību aktos noteiktie saimnieciskās darbības ierobežojumi, kas saistīti ar epidemioloģiskās drošības pasākumiem Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai (turpmāk – saimnieciskās darbības ierobežojumi).*

Kas var pieteikties un kā var pieteikties atbalstam algu subsīdijai?

Noteikumu 14.punkts. *Lai pieteiktos atbalstam algu subsīdijai, darba devējs līdz 2020. gada 15. decembrim iesniedz Valsts ieņēmumu dienestā attiecīgu iesniegumu par 2020. gada novembri, līdz 2021. gada 15. janvārim – attiecīgu iesniegumu par 2020. gada decembri, līdz 2021. gada 15. februārim – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada janvāri, līdz 2021. gada 15. martam – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada februāri, līdz 2021. gada 15. aprīlim – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada martu, līdz 2021. gada 15. maijam – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada aprīli, līdz 2021. gada 15. jūnijam – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada maiju un līdz 2021. gada 15. jūlijam – attiecīgu iesniegumu par 2021. gada jūniju. Vienlaikus ar minēto iesniegumu par attiecīgo mēnesi darba devējs iesniedz Valsts ieņēmumu dienestā darba devēja ziņojumu par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī, kā arī pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.*

Noteikumu 15.punkts. *Darba devējs iesniedz iesniegumu, izmantojot VID EDS .*

Iesniegumā norāda šādu informāciju:

- informāciju par MK noteikumu Nr.675 3. punktā minēto ieņēmumu samazinājumu un pamatojums tā saistībai ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem¹;
 - informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārds, uzvārds, personas kods, dīkstāves periods un konts, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā);
 - apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā;
 - apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības;
 - apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma.

3.	Vai visiem darba devējiem ir tiesības pieteikties saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Atbalstam ir tiesīgi pieteikties darba devēji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības konkrētajā 2020. un 2021. gada atbalsta mēnesī, salīdzinot ar vidējiem ieņēmumiem 2020. gada augustā, septembrī un oktobrī, kad uzņēmums faktiski darbojies, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20 % un šis ieņēmumu samazinājums ir saistīts ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem ² , ja tā darbinieki Covid-19 krīzes apstākļos ir nodarbināti nepilnu darba laiku (darba laiks, kas ir īsāks par nolīgto normālo dienas vai nedēļas darba laiku).
4.	Kā pareizi aprēķināt vidējos mēneša ieņēmumus par faktiski nostrādātajiem mēnešiem, ja septembrī tehnisku iemeslu dēļ uzņēmums nestrādāja un ienākumu nebija? Vai ieņēmumu no saimnieciskās darbības summa par augustu un oktobri ir jādala ar 2 vai 3?	Ja uzņēmums 2020.gada septembrī objektīvu iemeslu dēļ saimniecisko darbību neveica un ieņēmumi no saimnieciskās darbības nebija, tad vidējos mēneša ieņēmumus par periodu no 2020.gada augusta līdz 2020.gada oktobrim nosaka, ieņēmumu no saimnieciskās darbības par augustu un oktobri kopsummu dalot ar ciparu "divi".
5.	Nodokļu maksātājs veic saimniecisko darbību, tajā skaitā, izmantojot internetveikalu. Internetveikalā preces var iegādāties Latvijas un Lietuvas fiziskās personas. Nodokļu maksātājs ir reģistrēts Lietuvas PVN maksātāju reģistrā un PVN atskaites par darījumiem ar Lietuvas fiziskām personām iesniedz Lietuvas nodokļu administrācijā. Vai pieteikuma atbalstam algu subsīdijai ailē "ieņēmumi no saimnieciskās darbības" par atbalsta mēnesi ir jānorāda: 1) Latvijas nodokļu administrācijai iesniegtajā PVN deklarācijas 40.ailē norādītā summa vai 2) visi ieņēmumi no Latvijā un Lietuvā veiktās saimnieciskās darbības?	MK noteikumu Nr.675. 3.punktā ir norādīts, ka atbalstu var saņemt, ja ieņēmumi no saimnieciskās darbības konkrētajā 2020. un 2021. gada atbalsta mēnesī, salīdzinot ar vidējiem ieņēmumiem 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī, kad uzņēmums ir darbojies, ir samazinājušies ne mazāk kā par 20%. Ņemot vērā minēto, nodokļu maksātājam jānorāda visi ieņēmumi no preču pārdošanas konkrētajā atbalsta mēnesī, tajā skaitā, arī ieņēmumi no preču pārdošanas internetveikalā Lietuvas fiziskajām personām, par ko PVN deklarāciju iesniedz Lietuvas nodokļu administrācijai.

¹ Prasību attiecībā uz pamatojumu ieņēmumu samazinājuma saistībai ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem nepiemēro iesniegumiem, kas iesniegti VID līdz 2021. gada 15. martam.

² Pamatojums ieņēmumu samazinājuma saistībai ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem jāiesniedz, sākot no 2021. gada 16. marta.

6.	Vai ieņēmumu no saimnieciskās darbības samazinājumu var vērtēt tikai atbilstoši PVN deklarācijā iekļautajai informācijai? Ja nē, tad kādi uzņēmuma grāmatvedībā atspoguļotie dati ir jāizmanto, lai noteiktu uzņēmuma vidējo ieņēmumu samazinājumu MK noteikumu Nr.675 3.punkta izpratnē?	PVN deklarācijā norādītie ar nodokli apliekamie un neapliekamie darījumi ³ ne vienmēr veido visu ieņēmumu summu, kas nosakāma atbilstoši Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma prasībām. Piemēram, PVN deklarācijā nenorāda darījumus, kuriem PVN likuma normas nav piemērojamas. Ņemot vērā minēto, ieņēmumu samazinājums ir vērtējams atbilstoši Gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu likuma prasībām. Ja uzņēmums uz to norāda, tad VID var pieprasīt uzņēmumam iesniegt pierādījuma dokumentus.
7.	Vai uz ieņēmumiem ir jāattiecinā visi nodokļu maksātāja attiecīgā perioda ieņēmumi, t.sk. vienreizēji, specifiski pamatdarbībai neraksturīgi ieņēmumi? Vai arī ieņēmumu apmērs būtu sadalāms atbilstoši pamatdarbībai un pārējiem ieņēmumiem?	MK noteikumos Nr.675 nav norādīts, ka ieņēmumus no saimnieciskās darbības ir jāsadala pēc to veida. Ņemot vērā minēto, ieņēmumu samazinājumu nosaka no visiem ieņēmumiem no saimnieciskās darbības, nevis tikai, piemēram, no pamatdarbības.
8.	Nodokļu maksātājs par 2021.gada janvāri aprēķināja darbiniekam bruto algu 1500 euro, ieturēja algas nodokļus un izmaksāja visu neto algu – 1200 euro darbiniekam, pieprasot arī atbalstu algu subsīdijai. VID darbiniekam aprēķināja un izmaksāja algu subsīdiju 500 euro. Vai šādā situācijā izmaksātā subsīdija ir ieegrāmājama postenī “Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi”?	Ja darba devējs ir izmaksājis visu algu un papildus VID izmaksājis darbiniekam algu subsīdiju, izmaksātā subsīdija nav jāuzrāda uzņēmuma grāmatvedībā, jo VID algu subsīdiju darbiniekam izmaksā (pārskaita) uz viņa kredītiestādes kontu. VID mājas lapas https://www.vid.gov.lv sadaļās: - Covid 19/Metodiskie materiāli/Metodiskie un informatīvie materiāli; - Uzņēmumiem/Grāmatvedības organizēšana/Informatīvie un metodiskie materiāli/Grāmatvedības organizēšana, ievietots metodiskais materiāls “Valsts atbalsta uzrādīšana grāmatvedībā saistībā ar Covid 19”.
9.	Vai ieņēmumos no saimnieciskās darbības ir jāiekļauj saņemtais atbalsts (grants) apgrozāmo līdzekļu plūsmas nodrošināšanai?	Uzņēmuma apgrozījumu veido visi ieņēmumi no saimnieciskajiem darījumiem. Taču, aprēķinot ieņēmumu samazinājumu, saņemto atbalstu apgrozāmo līdzekļu plūsmas nodrošināšanai neņem vērā.
10.	Kur pieejams iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai?	Iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai pieejams EDS sadaļā Dokumenti - No veidlapas – Iesniegumi. VID ārējā tīmekļa vietnē ir pieejami informatīvie materiāli par EDS dokumenta "Iesniegums, lai saņemtu dīkstāves atbalstu un/vai atbalstu algu subsīdijām" aizpildīšanu un iesniegšanu.
11.	Vai atbalstu algu subsīdijai varēs saņemt visi darba devēja darbinieki, kuri nodarbināti nepilnu darba laiku laikposmā no 2020.gada 9.novembra līdz 2021.gada 9.janvārim?	Atbalstu varēs saņemt tikai tie darbinieki, kuru konkrētajā atbalsta mēnesī nostrādātais darba laiks būs mazāks nekā līdz ārkārtējās situācijas izsludināšanai vidēji nostrādātais darba laiks par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim.. Minētais nosacījums attiecas uz visiem Darba

³Darījumus PVN deklarācijā uzrāda tad, kad preces vai pakalpojumi ir sniegti un izrakstīts rēķins pircējam, bet samaksa var būt vēl nav saņemta, vai arī atlīdzība ir saņemta pirms preču piegādes vai pakalpojumu sniegšanas saskaņā ar izrakstīto avansa nodokļa rēķinu.

		likumā minētajiem darba laika organizēšanas veidiem (normālais darba laiks, nepilnais darba laiks u.c.) Ja vidēji nostrādātais darba laiks laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim pārsniegs normālo darba laiku (virsstundas), bet atbalsta mēnesī darbinieks būs nostrādājis normālo darba laiku, piemēram, 2021.februārī - 160 stundas, martā – 184 stundas, aprīlī – 158 stundas, maijā – 159 stundas un jūnijā - 159 stundas, tas netiks uzskatīts par nepilnu darba laiku MK noteikumu Nr.675 izpratnē.
12.	Vai darba devējs var pieteikt atbalstam algu subsīdijai darbinieku, kurš regulāri strādā nepilnu slodzi, piemēram, 80 stundas mēnesī, bet sakarā ar saimnieciskās darbības apjoma samazinājumu novembra mēnesī strādāja tikai 20 stundas?	MK noteikumu Nr.675 regulējums neierobežo darba devēja tiesības pieteikt atbalstam algu subsīdijai nepilnas slodzes darbinieku, ja ir samazinājies viņa noslodzes apjoms.
13.	Darba devējs 2020.gada jūnijā ar darbinieku noslēdza darba līgumu ar nepilnu darba laiku. Darbinieks 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī vidēji ir nostrādājis 70 stundas, savukārt 2021.gada janvārī 80 stundas. Atšķirība nostrādāto stundu skaitā ir izveidojusies darbinieka darbnespējas dēļ 2020.gada septembrī. Vai darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai?	1. Ja darbinieka nostrādāto stundu skaits 2021.gada janvārī, salīdzinot ar 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī vidējo nostrādāto stundu skaitu, ir palielinājies, ņemot vērā darbnespēju 2020.gada septembrī, tad atbalstu algu subsīdijai piešķirs. 2. Ja darbiniekam 2020.gada septembrī nebūtu darbnespēja, tad VID darba devējam lūgtu sniegt informāciju par nodarbinātības stundu palielināšanās iemesliem 2021.gada janvārī.
14.	Kā nodarbinātības stundu skaita samazinājumu varēs konstatēt mikrouzņēmuma nodokļa maksātājam, kuram VID nav jāiesniedz darba devēja ziņojums, kurā norāda nostrādātās stundas?	VID pēc iesnieguma atbalstam algu subsīdijai saņemšanas darba devējam lūgs apliecināt, ka konkrētajā 2020.gada un 2021.gada atbalsta mēnesī darbinieku nostrādāto stundu skaits ir samazinājies, salīdzinot ar darba līgumā norādīto nolīgto dienas vai nedēļas darba laiku, vai arī uzrādīt darbinieku darba laika uzskaites tabeli par konkrēto atbalsta mēnesi.
15.	Ja darba devējam ir nodokļu maksājumu parādi, vai tas var pieteikties atbalsta pasākumiem?	MK noteikumi Nr.675 nenosaka, ka darba devēja nodokļu parāda esība ir iemesls atbalsta algu subsīdijai nepiešķiršanai.
16.	Vai strādājošs pensionārs var saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Persona, kura saņem vecuma pensiju, un kurai vienlaikus ir darba attiecības, ir tiesīga saņemt atbalstu algu subsīdijai.
17.	Vai atbalsts algu subsīdijai attiecas uz mikrouzņēmuma darbiniekiem?	Atbalstu algu subsīdijai var pieprasīt arī nodokļu maksātājs, kurš reģistrēts kā mikrouzņēmuma nodokļu maksātājs. Atbalsta apmēru algu subsīdijai noteiks, pamatojoties uz mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijā norādīto katra darbinieka ienākumu no mikrouzņēmuma par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī.
18.	Līdz kuram datumam darba devējam VID ir jāiesniedz iesniegums atbalstam algu subsīdijai?	Darba devējs iesniegumu par konkrēto atbalsta mēnesi iesniedz līdz nākamā mēneša piecpadsmitajam datumam.

19.	Vai darbiniekam, kurš darba tiesiskās attiecības ir uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra, ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai?	VID piešķir atbalstu tikai tādiem darba devēja darbiniekiem, ar kuriem darba tiesiskās attiecības uzsāktas līdz 2020.gada 1.novembrim.
20.	Kā saprast MK noteikumu Nr. 675 15.5. punktu – “apliecinājums, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”.	Iesniegumā ir jāapliecina, ka “ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”. Papildus nekāda informācija iesniegumam nav jāpievieno. Ja VID iesnieguma izskatīšanas laikā lūgs sniegt paskaidrojumu par šo apliecinājumu, darba devējam būs jāpamato tajā norādītā informācija.
21.	Darbinieks 2021.gada 5.martā iesniedza darba devējam iesniegumu par atbrīvošanu no darba uz paša vēlēšanos no 2021.gada 15.marta. Vai darba devējs minēto darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai par laikposmu no 2021.gada 1.marta līdz 14.martam?	Darba devējs darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai par laikposmu no 2021.gada 1.marta līdz 14.martam, jo darba attiecību pārtraukšanas iemesls ir darba ņēmēja uzteikums, nevis darba devēja iniciatīva. Minētajā gadījumā darba devējs EDS paziņo, ka darba ņēmējs statusu zaudējis, pamatojoties uz darba ņēmēja uzteikumu, norādot ziņu kodu “21”.
22.	Darba devējs par darbinieku 2021.gada 5.martā pieprasīja atbalstu algu subsīdijai par 2021.gada februāri. Savukārt, 10.martā darba tiesiskās attiecības ar šo darbinieku tika izbeigtas, pusēm vienojoties. Vai šajā gadījumā, ņemot vērā minēto MK noteikumu Nr.675 15.6.apakšpunktā noteikto, darbiniekam atbalsts algu subsīdijai par 2021.gada februāri ir piešķirams?	Darba devējs darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai par 2021.gada februāri, jo MK noteikumu Nr.675 15.6.punktā minētais apliecinājums nevar ietvert apsolījumu neizbeigt (nepārtraukt) darba attiecības, pamatojoties uz jebkuru Darba likumā noteikto darba attiecību izbeigšanas pamatu.
23.	Darba devējs par darbinieku 2021.gada 5.martā pieprasīja atbalstu algu subsīdijai par laikposmu no 2021.gada 1.februāra līdz 18.februārim, jo darba tiesiskās attiecības ar šo darbinieku tika 2021.gada 19.februārī izbeigtas, pusēm vienojoties. Vai šajā gadījumā, ņemot vērā minēto MK noteikumu Nr.675 15.6.apakšpunktā noteikto, darbiniekam atbalsts algu subsīdijai par laikposmu no 2021.gada 1.februāra līdz 18.februārim ir piešķirams?	Darba devējs darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai par laikposmu no 2021.gada 1.februāra līdz 18.februārim, jo MK noteikumu Nr.675 15.6.punktā minētais apliecinājums nevar ietvert apsolījumu neizbeigt (nepārtraukt) darba attiecības, pamatojoties uz jebkuru Darba likumā noteikto darba attiecību izbeigšanas pamatu.
24.	Vai iesniegumam atbalstam algu subsīdijai ir jāpievieno informācija, kas apliecina iesniegumā norādītos faktus?	Vienlaikus ar iesniegumu darba devējs VID iesniedz darba devēja ziņojumu un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju par to mēnesi, par kuru iesniedz iesniegumu, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.
25.	Nodokļu maksātājs iesniedz PVN deklarāciju vienu reizi ceturksnī. Ņemot vērā minēto, piemēram, vienlaikus ar iesniegumu atbalstam algu subsīdijai par 2021.gada janvāri nebūs iespējams iesniegt PVN deklarāciju par 2021.gada janvāri.	Ja PVN deklarācijas taksācijas periods ir ceturksnis (janvāris, februāris, marts), tad saņemot iesniegumu par janvāri, VID pārbaudīs, vai ir iesniegta PVN deklarācija par 2020.gada 4.ceturksni, savukārt deklarāciju par 2021.gada 1.ceturksni nodokļu maksātājam jāiesniedz vienlaikus ar

		iesniegumu atbalstam algu subsīdijai par 2021.gada martu, kurš jāiesniedz līdz 2021.gada 15.aprīlim.
26.	Vai Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekam vienlaikus ar iesniegumu atbalstam algu subsīdijai par 2021.gada janvāri ir jāiesniedz nodokļu deklarācija par 2021.gada janvāri?	<p>MK noteikumos Nr.675 attiecībā uz deklarāciju iesniegšanu ir paredzēts sekojošs regulējums.</p> <p>1. Saskaņā ar MK noteikumu Nr.675 14.punktu, vienlaikus ar iesnieguma iesniegšanu par atbalsta periodu darba devējam jāiesniedz darba devēja ziņojums un PVN deklarācija. Minētais nepieciešams, lai VID varētu pārliecināties, ka ārkārtas situācijas ietekmē atbalsta periodā nodarbinātajiem ir samazinājies darba laiks, kas ir priekšnoteikums algu subsīdijas saņemšanai. Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem attiecībā uz šo regulējumu nav paredzēti izņēmumi.</p> <p>2. MK noteikumu Nr.675 19.punkts paredz kritērijus, kuriem izpildoties algu subsīdija netiks izmaksāta, tajā skaitā 19.1. apakšpunkts nosaka, ka VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir, ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējiem 12 mēnešiem pirms ārkārtējās situācijas. MK noteikumu Nr.675 20.punkts nosaka, ka Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem VID nepiemēro MK noteikumu Nr.675 19.1. apakšpunktu, tātad, ja Padziļinātās sadarbības programmas dalībnieks nebūtu iesniedzis kādu no deklarācijām par periodu no 2019.gada novembra līdz 2020.gada oktobrim, tas nebūtu par pamatu algu subsīdijas atteikumam.</p>
Atbalsta algu subsīdijai apmēra noteikšanas kārtība		
27.	Kādā apmērā darbinieks saņems atbalstu algas subsīdijai?	Darbiniekam atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro apmērā par kalendāra mēnesi.
28.	Lūdzu paskaidrot MK noteikumu Nr.675 16.punkta piemērošanu - kā aprēķina mēneša vidējo bruto darba samaksu par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim, ja darbnespējas lapa B bija laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 25.septembrim (darbiniekam – normālais darba laiks)?	<p>Vidējo bruto darba samaksu par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim aprēķinās, ņemot vērā laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 31.oktobrim, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā.</p> <p>Piemērs.</p> <p>Ja bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 30.septembrim ir aprēķināta 100 euro, bet par laikposmu no 2020.gada 1.oktobra līdz 31.oktobrim – 800 euro, tad vidējo bruto darba samaksu aprēķinās, ņemot vērā tās kalendārās dienas, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā – septembrī 5 dienas un oktobrī 31 dienu:</p>

		<p>1) vidējās izpeļņas dienā aprēķins = 100 euro (septembris)+ 800 euro (oktobris)/36 (dienu skaits)=25 euro;</p> <p>2) atbalsta algu subsīdijai aprēķins – 50% no 25 euro= 12,50 euro * atbalsta algu subsīdijai periods (dienu skaits).</p>
29.	Kā aprēķina atbalstu algu subsīdijai un starpību starp atbalstu un darba samaksas apmēru gadījumā, ja vidējā bruto alga 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī ir 1000 euro, bet par 2021.gada janvāri ir aprēķināta alga 800 euro (1.gadījums) un 1200 euro (2.gadījums)?	<p>Ja vidējā bruto alga augustā, septembrī un oktobrī ir 1000 euro, tad atbalsts algu subsīdijai no 2021.gada 1.janvāra līdz 31.janvārim ir 500 euro (50%*1000 euro), neatkarīgi no janvārī aprēķinātās algas.</p> <p>1) par janvāri aprēķināts 800 euro: Darba devēja piemaksa = 800 euro – algas nodokļi (10,5%VSAOI 84 euro un IIN 143,20 euro) - 500 euro = 72,80 euro;</p> <p>2) par janvāri aprēķināts 1200 euro: Darba devēja piemaksa = 1200 euro – algas nodokļi (10,5%VSAOI 126 euro un IIN 214,80 euro) - 500 euro= 359,20 euro.</p>
30.	Kā aprēķina MK noteikumu Nr.675 17.punktā noteikto starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un darba samaksas apmēru?	<p>Piemērs.</p> <p>Darbiniekam deklarētā mēneša vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim ir 700 euro, tātad atbalsts algu subsīdijai no 2021.gada 1.janvāra līdz 31.janvārim ir 350 euro (50%*700 euro).</p> <p>Darbiniekam par nostrādātajām 98 stundām janvārī ir aprēķināta bruto alga 500 euro, darba devēja piemaksa būs 8 euro, kas aprēķināma šādi: 500 euro – 142 euro (VSAOI 10,5% 52,50 euro un IIN 89,50 euro)- 350 euro atbalsts algu subsīdijai = 8 euro.</p>
31.	Darba devējs darba devēja ziņojumā norāda faktisko 2021.gada janvārī nopelnīto algu (tā būs zemāka nekā 2020.gada jūlija, augusta un septembra vidējā alga), un izmaksās starpību starp janvāra neto algu un izmaksāto atbalstu algu subsīdijai. Ja alga būs norādīta mazāka nekā izmaksātā subsīdija – ko tad piemaksās? Kur tad paliek algas subsīdijas pamatdoma, ka darbinieks nesaņem mazāk, kā iepriekšējos mēnešos? Pie šāda aprēķina algas kopējais apmērs (DD izmaksātā starpība + VID izmaksātā subsīdija) būs mazāks. Kā darba devējs uzzinās un kad uzzinās, kādā apmērā atbalsts darbiniekam izmaksāts.	<p>1. Darba devēja ziņojumā norāda darbiniekam faktiski aprēķināto darba algu par janvāri, algas nodokļus aprēķina no faktiski aprēķinātās darba algas.</p> <p>2. VID, izpildoties atbalsta piešķiršanas nosacījumiem, atbalstu aprēķinās no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim, pārskaitīs darbiniekam un informēs darba devēju par izmaksātā atbalsta summu.</p> <p>3. Atbalsta izmaksa neietekmē darba devēja ziņojumā norādāmo informāciju un aprēķinātos nodokļus. Darba devējam ir pienākums izmaksāt darbiniekam starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un darba samaksas apmēru, t.i., starpību, kas aprēķināta no darba devēja ziņojuma 4.ailē norādītajiem darba ienākumiem, atņemot VSAOI 10,5%, iedzīvotāju ienākuma nodokli un VID izmaksāto atbalstu algu subsīdijai.</p>
32.	Kā uzņēmuma grāmatvedībā ir jāiegrāmato darbiniekam izmaksātais atbalsts algu subsīdijai?	Atbalsts algu subsīdijai samazina darba devēja saistības pret darbinieku (darba devējam nerodas izmaksas par algas neto daļu, ko valsts samaksājusi darba

		ņēmējam). Grāmatvedībā jākorģē sākotnēji uzskaitītās izmaksas peļņas vai zaudējumu aprēķinā un uzskaitītās kreditora saistības pret darba ņēmējiem D "Pārējie kreditori" un K "Algas" (izmaksas peļņas vai zaudējumu aprēķinā) par saņemto atbalsta algu subsīdijai summu.
33.	Darba devējs piesaka darbinieku no 2021.gada 1.janvāra līdz 2021.gada 31.janvārim atbalstam algu subsīdijai. Darbinieka vidējā bruto darba samaksa par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim ir 1000 euro. Kādu atbalstu algu subsīdijai saņems minētais darbinieks?	Aprēķins: 1) mēneša vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim - 1000 euro; 2) 50% no vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim - 500 euro; 3) nepilnās nodarbinātības periods janvārī- 31 diena; 4) atbalsts algu subsīdijai par janvāri - 500 euro (500/31 (dienu skaits janvārī)* 31)).
34.	VID izmaksātais atbalsts algu subsīdijai pārsniedz darba devēja aprēķinātās darba samaksas neto apmēru (saistīts ar to, ka atbalsts algas subsīdijai tiek aprēķināts, pamatojoties uz iepriekšējiem mēnešiem, bet darba devējs aprēķina darba samaksu par kārtējo mēnesi). Vai minētais pārsniegums ir apliekams ar algas nodokļiem?	Ja VID izmaksātais atbalsts algu subsīdijai pārsniedz darba devēja aprēķinātās darba samaksas neto apmēru, minētais pārsniegums nav apliekams ar iedzīvotāju ienākuma nodokli un valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām.
35.	Kā tiks aprēķināta MK noteikumos Nr.675 minētā vidējā bruto darba alga, ja darbinieks nestrādā pilnu periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, piemēram, darbinieks uzsāka darba attiecības 2020.gada 11.septembrī?	Mēneša vidējo bruto darba samaksu nosaka atbilstoši nostrādātajam darba laikam. Tādējādi, ja darbinieks uzsāka darba attiecības, piemēram 2020.gada 11.septembrī, mēneša vidējās bruto darba samaksas noteikšanai izmanto bruto darba samaksu par 2020.gada septembri un oktobri.
Noteikumu 37. punkts. <i>Darbinieks, kas saņem atbalstu algu subsīdijai nevar vienlaikus par to pašu periodu pie viena darba devēja saņemt arī atbalstu, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24. novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos"</i>		
36.	Vai darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 1.-15.janvārim un atbalstam par dīkstāvi no 16.-31.janvārim?	Darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku par konkrēto atbalsta mēnesi abiem atbalsta veidiem, tikai vienlaikus nevar saņemt abus atbalsta veidus par vienu un to pašu periodu.
37.	Vai darba devējs var pieteikt vienu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 2021.gada 25.janvāra līdz 31.janvārim un citu darbinieku atbalstam par dīkstāvi no 1.janvāra līdz 25.janvārim?	Jā, darba devējs var iesniegt iesniegumu par abu veidu atbalstu piešķiršanu.
Noteikumu 36. punkts. <i>Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos" darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi</i>		
38.	Persona X ir nodarbināta pie diviem darba devējiem, no kuriem viens ir pieteicis personu X atbalstam par dīkstāvi (saņemtais atbalsts 700	Ņemot vērā, ka abu atbalstu summa kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro, atbalsts algu subsīdijai šajā gadījumā varēs būt maksimāli 300 euro (atkarībā

	euro), savukārt, otrs darba devējs pieteicis personu X atbalstam algu subsīdijai. Cik lielu atbalstu algu subsīdijai saņems persona X?	no darba devēja ziņojumā norādītās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim).
39.	Vai var precizēt VID iesniegtajā iesniegumā atbalsta algu subsīdijai saņemšanai norādīto informāciju ?	Nodokļu maksātājs nevar precizēt informāciju VID iesniegtajā iesniegumā par konkrēto atbalsta mēnesi. Nodokļu maksātājam iepriekš iesniegtais iesniegums ir jāatsauc, izmantojot EDS, un pēc tam ir jāiesniedz jauns iesniegums par konkrēto atbalsta mēnesi.
40.	Vai uzņēmumam, kura darbība ir restorānu nozare, ir jāizvēlas viens no atbalsta veidiem, vai arī varēs pieteikt atbalstu par dīkstāvi, piemēram pusei no darbiniekiem, otrai pusei atbalstu algu subsīdijai?	Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumi Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos" un MK noteikumi Nr.675 nosaka, ka darba devējs konkrētajā atbalsta mēnesī var pieprasīt par darbiniekiem gan atbalstu par dīkstāvi, gan atbalstu algu subsīdijai. Savukārt, viens un tas pats darbinieks par konkrēto atbalsta mēnesi var saņemt abus atbalsta veidus tikai gadījumā, ja tie netiek pieprasīti par vienu un to pašu periodu.
41.	Ja darbinieks ir nodarbināts divos uzņēmumos un tie pieprasījuši atbalstu par nepilnu laiku strādājošo darbinieku algu subsīdijai, vai darbiniekam tiks piešķirts atbalsts 50 % apmērā par katru uzņēmumu?	1. Darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai pie vairākiem darba devējiem, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī pie katra darba devēja. Atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim. 2.Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts algu subsīdijai un atbalsts par dīkstāvi, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos", darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.
42.	Vai darbinieku saņemtās algu subsīdijas ir jānorāda kā papildus aprēķinātā alga 2021.gada 1.ceturkšņa mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijā?	Mikrouzņēmuma darbinieku saņemtais atbalsts algu subsīdijai nav jānorāda mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijas 7.ailē (darbinieku ienākumi no mikrouzņēmuma) kā darbiniekiem papildus aprēķinātā darba alga par konkrēto 2021.gada pirmā ceturkšņa mēnesi. Aprēķinot darba samaksu par konkrēto 2021.gada pirmā ceturkšņa mēnesi, ir jāņem vērā, ka atbalsts algu subsīdijai ir darbiniekam izmaksātās neto darba samaksas daļa.
43.	Vai no darbiniekiem izmaksātajām algu subsīdijām ir jāmaksā mikrouzņēmuma nodoklis?	Mikrouzņēmuma darbiniekiem sniegtais atbalsts algu subsīdijai nav jāiekļauj mikrouzņēmuma nodokļa deklarācijas 5 ¹ ailē (mikrouzņēmuma apgrozījums).

Atbalsta algu subsīdijai izmaksā darbiniekam

Noteikumu 18.punkts. VID pieprasīto atbalstu algu subsīdijai izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz iesniegumā norādīto darbinieka kontu, un VID EDS paziņo par to iesnieguma iesniedzējam. Darbinieku par atbalsta izmaksu informē darba devējs.

44.	Kad darba devēja darbinieks varēs saņemt atbalstu algu subsīdijai uz norēķinu kontu?	VID atbalstu izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz darba devēja iesniegumā norādīto darbinieka kontu.
45.	Kā darbinieks uzzinās par viņam piešķirto atbalstu algas subsīdijai?	Darbinieku par atbalsta izmaksu informēs darba devējs.
Kādos gadījumos VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir?		
46.	Kādos gadījumos VID darba devēja darbiniekiem nepiešķirs atbalstu algas subsīdijai?	<p>VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējo 12 mēnešu periodu pirms ārkārtējās situācijas; 2) ja darba devējam lēmuma pieņemšanas dienā ir aktuāls maksātnespējas process; 3) darba devēja padomes locekļiem; 4) par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts; 5) darba devējam, kura personāls iznomāts citam nodokļu maksātājam; 6) darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos; 7) ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra; 8) ja darba devējs nav iesniedzis pamatojumu atbilstoši šo noteikumu 15.2. apakšpunktam vai ja VID, izvērtējot darba devēja iesniegumu, konstatē, ka ieņēmumu samazinājums nav saistīts ar saimnieciskās darbības ierobežojumiem⁴.
47.	MK noteikumu Nr.675 19.6. apakšpunkts nosaka, ka atbalstu algu subsīdijai nepiešķir darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. Vai ar to ir jāsaprot, ja darbinieks ir kā darba ņēmējs krīzes skartā uzņēmumā un kādā pašvaldības uzņēmumā, piemēram uz pusslodzi, tad šāds darbinieks nevar saņemt atbalstu, proti, krīzes skartā darba devējs nevar pieteikt darbinieku atbalstam?	<ol style="list-style-type: none"> 1. MK noteikumu Nr.675 19.6.apakšpunkts attiecas uz valsts un pašvaldību budžeta iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētajiem komersantiem. Minētās institūcijas un komersanti nevar pieteikt savus darbiniekus atbalsta algu subsīdijai saņemšanai. 2. Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.
48.	Kā saprast MK noteikumu Nr.675 36. punktu saistībā ar šo pašu MK noteikumu 19.6.apakšpunktu – “Summa, ko veido saskaņā ar šiem noteikumiem piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020. gada 24. novembra noteikumos Nr. 709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos", darbiniekam pie visiem darba	<ol style="list-style-type: none"> 1. Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos. 2. MK noteikumu Nr.675 36.punkts nozīmē, ka summa, ko veido atbalsts par dīkstāvi un atbalsts algu subsīdijai darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās (darba devēja darbinieks, pašnodarbinātā

⁴ Stājas spēkā no 2021. gada 16. marta.

	devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.” Vai darbinieks var kvalificēties atbalstam algu subsīdijai, ja viņš pašvaldības uzņēmumā saņem, piemēram, minimālo algu?	persona un patentmaksātājs) kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi. Minētajā summā (1000 euro) neiekļauj to summu, ko darbinieks saņem kā darba samaksu pie citiem darba devējiem, t.sk.valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.
Kādos gadījumos darba devējam ir jāatmaksā darbiniekam piešķirtais atbalsts algu subsīdijai?		
49.	Kādos gadījumos darba devējam būs jāatmaksā darbiniekam piešķirtais atbalsts algu subsīdijai?	Ja atbalsts algu subsīdijai ir pieprasīts vai saņemts nepamatoti un nav saistīts ar piemērojamā komercdarbības atbalsta regulējuma pārkāpumu, nodokļu maksātājam ir pienākums labprātīgi atmaksāt piešķirto atbalstu. Ja nodokļu maksātājs atsakās labprātīgi atmaksāt piešķirto atbalstu, VID to piedzen, piemērojot likuma " <u>Par nodokļiem un nodevām</u> " noteikumus.